

報道機関に依頼する事項に○をつけてください

①実施する事業の紹介

②催事等の参加者募集

③催事等の当日取材

報道取材情報(駿東伊豆消防本部)

平成30年10月16日(火)発表

名称等	働きやすい職場に！(ハラスメント防止研修会の実施)
実施日時	平成30年10月23日(火曜日) 9時30分～
場所	田方中消防署 3階 研修室 住所:伊豆の国市白山堂 327-1
担当	第二方面本部衛生委員会 ハラスメント防止研修リーダー 直通 0558-76-0119

1 内容

労働環境の向上を目的とする衛生委員会の活動の一環として、ハラスメント(セクハラ・パワハラ)防止研修リーダー養成コースを受講した職員による、ハラスメント防止研修会を実施します。

2 目的・理由

消防の職員は男性職員が圧倒的に多く、男性中心の考え方や消防特有の階級制度の存在、また厳格な規律保守が求められており、指導という名目で、その限度の逸脱や、女性消防吏員に対する不快な言動、不利益な取扱いなどが生じる懸念があります。

当組合は、あらゆるハラスメントを防止し、また、消防業務及び組織のコンプライアンスに関する不祥事についても防止に向けて取り組み、職員一人一人がその能力を十分に発揮し、気持ちよく働くことができる風通しの良い職場環境の実現を目指します(駿東伊豆消防組合ハラスメント等防止指針から抜粋)。

3 経緯・経過

平成29年に開催された全国消防長会において、全国の消防長の総意でハラスメント防止宣言が行われました。

駿東伊豆消防組合では、平成29年に『駿東伊豆消防組合ハラスメント等防止指針』を策定し、平成30年には『ハラスメント等相談窓口・通報窓口、ハラスメント等調査委員会』を設置し運営しています。

4 影響・効果

ハラスメントの基礎知識、ハラスメントを招くリスク要因について職員一人ひとりが正しく理解することにより、ハラスメント防止への意識を高め、ハラスメント行為者にならないことはもちろんのこと、ハラスメントという言葉に惑わされることなく、全職員にとって相互尊重と相互理解のある職場環境作りを目指します。

5 特徴

駿東伊豆消防本部では、毎年ハラスメント防止研修リーダー養成コースへ職員を派遣し、各方面本部で受講した職員による研修会を実施しています。