



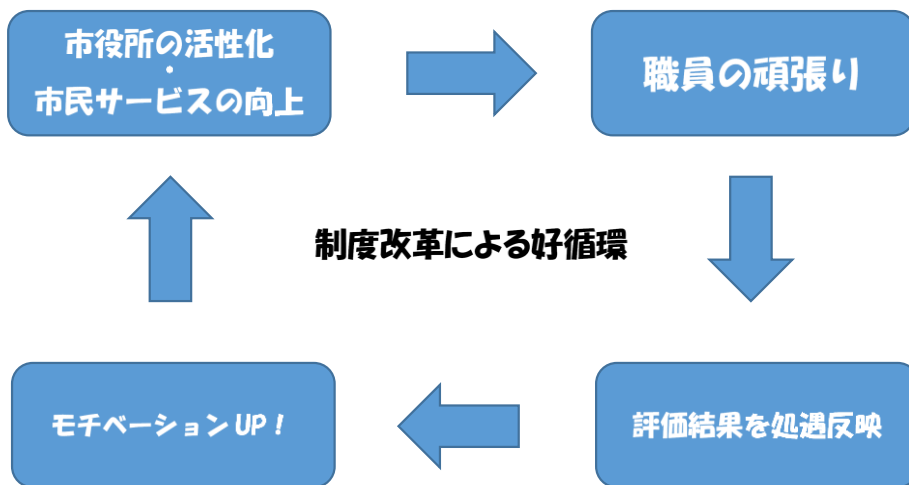
～新時代創造PT発！沼津市職員の人事評価制度改革～
職員一人ひとりの力を引き出し、モチベーションUP！

要 旨

沼津市では、頑張った職員が評価されることで、モチベーションアップや職員の成長につながり、それが市役所全体の活性化、最終的には市民サービスの向上へ、という好循環を生むと考えています。

このための取組みの一環として、沼津市職員の人事評価制度を変更します。

概 要



変更内容（管理職の職員から先行導入）

これまで、成績下位者にのみ勤勉手当の成績率の反映を行っていたが、今年度から成績上位者に対しても成績率に反映させる。

※令和5年度の業績評価結果を令和6年6月の勤勉手当の成績率に反映（行政職給料表7級以上（管理職）の職員）

※管理職以外の職員については、令和7年6月の勤勉手当から成績率に反映予定

お問い合わせ先

沼津市役所 総務部 人事課
直通：055-934-4707