

報道機関に依頼する事項に○をつけてください

①実施する事業の紹介

②催事等の参加者募集

③催事等の当日取材

## 報道取材情報（沼津市）

令和2年6月26日（金）発表

**タイトル 6月23日～6月29日は男女共同参画週間です！**

**展示場所 沼津市役所1階 ロビー大型掲示板・駅前地下道ショーケース**

**担当 企画部 地域自治課 協働推進係**

**直通：055-934-4807 内線：2283**

### 1 内容

沼津市では男女共同参画推進の一環として、沼津市の取組を男女共同参画週間に合わせ、沼津市役所1階ロビー・駅前地下道ショーケースで展示しています。併せて、庁内と沼津市男女共同参画推進事業所に「男女共同参画週間」に関する啓発メールを送信しています。

### 2 目的・理由

男女共同参画週間とは、性別にかかわらず、誰もが個性と能力を十分に発揮することができる社会をめざす、「男女共同参画社会基本法」の目的や理念について理解を深めるための啓発週間となります。この1週間「男女共同参画」を意識して過ごしていただきたく、掲示・メールをしています。

### 3 効果・影響

沼津市では“家庭”、“職場”、“教育”、“地域”を重点に、男女共同参画事業を展開しています。取り組みを本庁入り口ロビー大型掲示板や地下道ショーケースに掲示することで、「男女共同参画」の意識啓発・取組推進に寄与すると考えています。ショーケースの更新頻度を増やしており、立ち止まって見る方が少しずつ増えてきています。

#### 主な取り組み

家庭：男性の家庭参画促進講座（男性の家事・育児推進講座）

職場：沼津市男女共同参画推進事業所認定制度、市民・企業セミナー（働き方改革セミナー）

教育：職業講話（男女共同参画を踏まえたキャリア教育）

地域：男女共同参画地域づくり講座・フォローアップ講座（地域の課題を男女の視点で解決）

### 4 その他

駅前地下道ショーケースでは、「男女共同参画情報コーナー」を設け、年間を通じて沼津市の男女共同参画の情報や取り組みをお知らせし、毎月更新しています。

（市HP 市政情報→男女共同参画ページトップにもショーケースの画像を掲載しています。）

# 男女共同参画週間

そっか。いい人生は、  
いい時間の使い方なんだ。  
ワクワク・ライフ・バランス



100人住む、  
100時間の使いかたをどうぞ。

ワクワク・ライフ・バランス

令和2年度 6月23日～29日  
**男女共同参画週間**

令和2年度男女共同参画推進事業の一覧  
http://www.city.namazu.jp/krodo/

6月23日(木)～6月29日(水)

**家庭**

男女共同参画って??

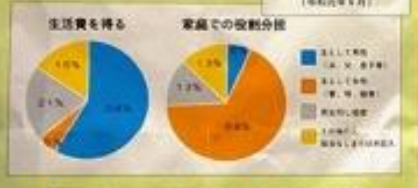
- 1. 性別による役割分担の固定化を打破する
- 2. 性別による役割分担の固定化を打破する
- 3. 性別による役割分担の固定化を打破する

性別に関係なく共に  
**共同参画**  
主人公となり社会をつくり動かすこと!

国連では、第47回世界社会開発会議で定められた。男女共同参画は、性別に関係なく、一人ひとりが社会をつくり動かすことである。

**家庭内での役割分担**

家庭での家事などの役割分担については、依然として女性が多くの役割を担っているという結果になりました。各家庭にて夫婦や家族で話し合いの時間をもち、家事などの役割分担を見直しましょう!!



**男性の家庭参画促進事業**

男性の地域での家事参画を促進するため、平成30年度は家庭での役割分担「リサーチ」を通して父親が子どもが勉めあがり家庭の仕事がはかばかしくこなす習慣を身に付け、子どもを育てながら、自分自身も成長できるような環境を整えることに取り組んでいくことを目指す。また、男性が「家事」に参画する機会を創出し、地域での参画を促進する。



**職場**

**男女共同参画推進事業所認定制度**

国連では平成20年度から、男女共同参画の推進に理解と協力が得られ、仕事と家庭の両立ワークライフバランス等に進展しながら、男女ともに働きやすい環境を築くべく積極的に取り組んでいる市内の事業所も、「男女共同参画推進事業所」として認定し、その取り組みを広く紹介しています。

**制度の概要**

- 対象となる事業所は?
  - 市内に所在する事業所で、専業主婦は無い等、事業が世帯に併存している事業所。
  - 認定申請書で事業内容が記載されている事業所。
  - 認定を受けた事業所は以下の3つの基準を満たしていること。

1. 人事管理での配慮(休暇、昇進、人事異動など)
2. ワークライフバランスに関する取組
3. 女性活躍に関する取組
4. 地域に貢献する取組
5. 働きやすい職場づくりに関する取組
6. 働きやすい職場づくりに関する取組
7. 働きやすい職場づくりに関する取組
8. セクハラ・パワハラなどの防止
9. 働きやすい職場づくりに関する取組

問い合わせ先 経済庁・地域自治部 経営推進課  
電話：(055)934-4807  
FAX：(055)931-2606  
E-mail: krodo@city.namazu.lg.jp

男女共同参画推進事業所一覧

事業所名称	業種	所在地	認定日
株式会社A	製造業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社B	サービス業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社C	小売業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社D	建設業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社E	運輸業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社F	情報業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社G	飲食業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社H	宿泊業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社I	娯楽業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社J	不動産業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社K	金融業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社L	保険業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社M	通信業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社N	電気業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社O	ガス業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社P	水道業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社Q	下水道業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社R	廃棄物処理業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社S	清掃業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社T	保安業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社U	警備業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社V	保安業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社W	保安業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社X	保安業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社Y	保安業	〇〇町	〇〇年〇〇月
株式会社Z	保安業	〇〇町	〇〇年〇〇月

**職業講話 教育**

職業講話は、若い世代の就業志向やキャリア形成において、重要な役割「啓蒙」に向けて市民生活の発展を促進する重要な役割を担っており、実施しています。結果、定着も高まりましたが、多くの中高生が職業講話に興味を示す一方で、その機会がなかなかないという声も聞かれました。その機会を増やすため、市内の様々な企業について幅広く選択する機会を提供することで、男女共同参画の推進を促進することを目的としています。

**令和2年度 職業講話協力事業所**

事業所名称	業種	所在地
1. 株式会社A	製造業	〇〇町
2. 株式会社B	サービス業	〇〇町
3. 株式会社C	小売業	〇〇町
4. 株式会社D	建設業	〇〇町
5. 株式会社E	運輸業	〇〇町
6. 株式会社F	情報業	〇〇町
7. 株式会社G	飲食業	〇〇町
8. 株式会社H	宿泊業	〇〇町
9. 株式会社I	娯楽業	〇〇町
10. 株式会社J	不動産業	〇〇町
11. 株式会社K	金融業	〇〇町
12. 株式会社L	保険業	〇〇町
13. 株式会社M	通信業	〇〇町
14. 株式会社N	電気業	〇〇町
15. 株式会社O	ガス業	〇〇町
16. 株式会社P	水道業	〇〇町
17. 株式会社Q	下水道業	〇〇町
18. 株式会社R	廃棄物処理業	〇〇町
19. 株式会社S	清掃業	〇〇町
20. 株式会社T	保安業	〇〇町
21. 株式会社U	警備業	〇〇町
22. 株式会社V	保安業	〇〇町
23. 株式会社W	保安業	〇〇町
24. 株式会社X	保安業	〇〇町
25. 株式会社Y	保安業	〇〇町
26. 株式会社Z	保安業	〇〇町

**職業講話の様子**



**男女共同参画地域づくり講座**

(旧名称) 男女共同参画推進モデル地区事業

**目的** この事業は、静岡県立大学との協力で、市内のコミュニティから男女共同参画を推進する地区を決め、地域活動において市民の関心が高い課題について、男女共同参画の観点で検討するための講座を開催しています。講座を通じて、地域活動の企画・運営段階から男女が共に参画する体制づくりを推進することで、地域での男女共同参画意識の定着を促進することを目的としています。

**開催地域**

新島地区コミュニティ(H21～)	大平地区コミュニティ(H28～)
豊島地区コミュニティ(H23～)	高島地区コミュニティ(H29～)
内浦地区コミュニティ(H25～)	伊豆地区コミュニティ(H30～)
戸田地区コミュニティ(H27～)	第二地区コミュニティ(H1～)

**令和元年度 第三地区における男女共同参画地域づくり講座の様子**

**第一回講座** 男女共同参画の推進の重要性や地域活動の重要性について、男女共同参画の観点から、地域活動の企画・運営段階から男女が共に参画する体制づくりを推進することを目的とした講座を開催しました。

**第二回講座** 地域活動の企画・運営段階から男女が共に参画する体制づくりを推進することを目的とした講座を開催しました。

**第三回講座** 地域活動の企画・運営段階から男女が共に参画する体制づくりを推進することを目的とした講座を開催しました。

**ハーモニー**

地域づくり

# 男女共同参画週間

## そっか。いい人生は、いい時間の使い方なんだ。

### ワクワク・ライフ・バランス



### 1000人生活。1000時間の使いかたをみんなが。



### ワクワク・ライフ・バランス

6月23日(水) - 29日(火)

令和2年度 男女共同参画週間

6月23日(水) - 6月29日(火)

家庭

### 男女共同参画って??

男女共同参画とは、性別に関係なく共に、主人公となり社会をつくり動かすこと!

性別に関係なく共に 共同参画

### 男女共同参画推進事業所認定制度

認定事業所とは平成20年度から、男女共同参画の推進に貢献と認められ、仕事と家庭の両立のワークライフバランス等に努めながら、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる市内の事業所を、「男女共同参画推進事業所」として認定し、その取り組みを広く紹介しています。

### 家庭内での役割分担

家庭での家事などの役割分担については、伝統として女性が多くの役割を担っているという結果になりました。各家庭に夫婦や家族で話し合いの時間をもち、家事などの役割分担を見直しましょう!!

生活費を得る 家庭での役割分担



男女共同参画推進事業

### 男女共同参画推進事業所認定制度

#### 申請の概要

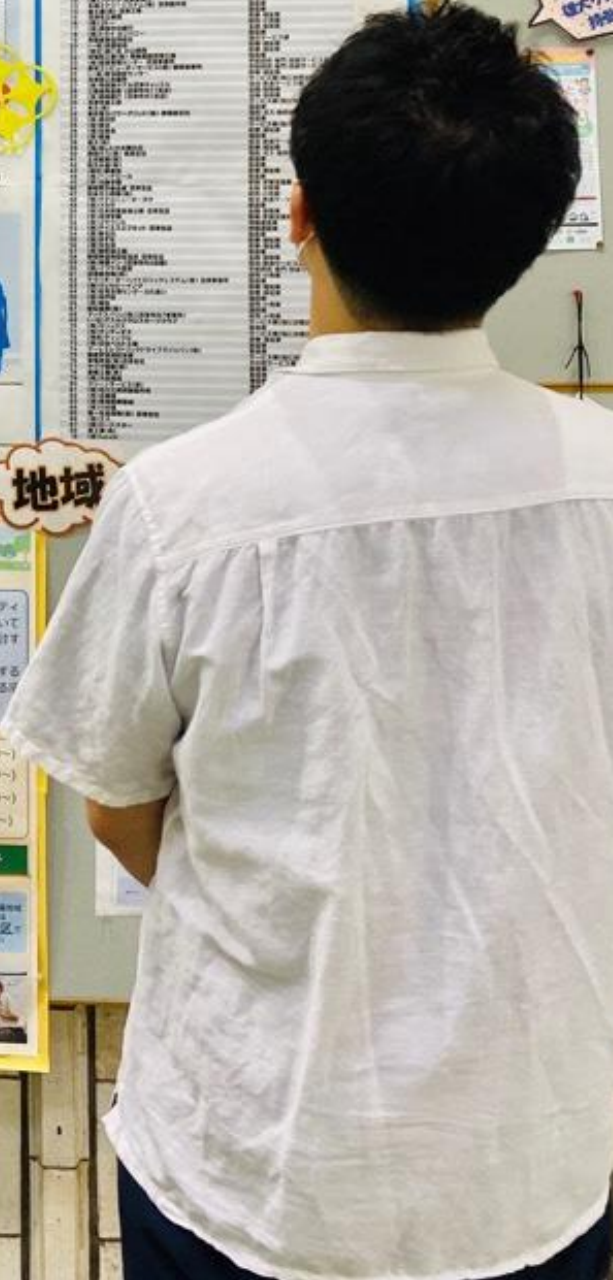
- 認定となる事業所は? 市内に所在する事業所、店舗や店舗は問いませんが、本店が市内に所在しているも、市内に所在する支店・店舗 になりません。
- 認定事業所ではどんな取り組みをしているの? 認定を受けた事業所は下記の主な事業項目について、それぞれ取り組みを行っています。

1. 人事管理(男女別採用、昇進、人事制度など)
2. 育児・介護に関する支援
3. 働きやすさに関する取り組み
4. 子育てに関する支援
5. 介護に関する支援
6. 働きやすさを高める取り組み
7. 働きやすさを高める取り組み
8. 働きやすさを高める取り組み
9. 働きやすさを高める取り組み
10. 働きやすさを高める取り組み

問い合わせ先 沼津市 地域目録課 国際推進課  
電話：(055)934-4807  
FAX：(055)931-2606  
E-mail: kyodo@city.numazu.lg.jp

### 認定事業所一覧

事業所名	所在地
...	...
...	...
...	...



### 男女共同参画地域づくり講座

（旧名称 男女共同参画推進モデル地区事業）

#### 目的

この事業は、静岡県立大学との協働で、市内のコミュニティから男女共同参画を推進する地区を決め、地域活動において住民の関心の高い課題について、男女共同参画の視点で検討するための講座を開催しています。

講座を通じて、地域活動の企画・運営段階から男女が共に参画する体制づくりを推進することで、地域での男女共同参画意識の定着を図ることを目的としています。

#### 開催地域

浜島地区コミュニティ(H21～) 大平地区コミュニティ(H26～)  
豊浜地区コミュニティ(H23～) 西海地区コミュニティ(H29～)  
内海地区コミュニティ(H25～) 浮島地区コミュニティ(H30～)  
竹地地区コミュニティ(H27～) 第三地区コミュニティ(R1～)

令和元年年度 第三地区に参入する男女共同参画地域づくり講座の様子

### 地域

沼津市議会  
沼津市議会  
沼津市議会  
沼津市議会  
沼津市議会

# 男女

全ての人が



性別に関係なく共に  
個性と能力を發揮して  
計画・実行できること!

## 共同 参画

市民の皆さんとともに、「男女が輝き住みよいまち沼津」を目指します。

### 家庭内での役割分担

家庭内での役割分担は、性別にとらわれず、お互いの得意分野や希望に基づき、話し合いで決めていくことが大切です。



### 男性の家事参加率

男性の家事参加率は、平成25年度調査で、専業主婦世帯を除く世帯で約15%と、依然として低い水準に留まっています。



その人が  
100時間の使い方を  
100人の生活は、  
ワーク・ライフ・バランス  
6月23日(金)～29日(木)  
令和2年度  
男女共同参画週間

男女共同参画推進センター  
〒410-0834 沼津市本町1-1-1  
TEL: 0475-22-1111  
FAX: 0475-22-1112  
E-MAIL: info@nagatsushima.go.jp

目的  
男性が地域社会で活躍し、地域社会に貢献できる環境を整えること。

内容  
1. 男性が地域社会で活躍し、地域社会に貢献できる環境を整えること。  
2. 男性が地域社会で活躍し、地域社会に貢献できる環境を整えること。

女性の政治参画マップ2019

政治参画率  
市長選 44.1%  
市議会選 44.1%  
県議会選 44.1%  
国議会選 44.1%