

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	電子カルテの活用や勤怠管理・シフト作成のシステム化を進め、業務効率化を図っている。あわせて、音声入力・文字起こしによる記録支援を導入し、職員の負担軽減に取り組んでいる。								●	●		●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIターンなどの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	インターンシップの受け入れを通じて、医療現場への理解促進と人材育成に取り組んでいる。また、市外の学校を訪問し、市外在住の求職者を対象とした説明会を実施するなど、幅広い人材への就業機会の提供を行っている。				●				●		●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	職員を対象にストレスチェックを実施し、心身の健康状態の把握と職場環境の改善に努めている。また、メンタルヘルス疾患に対応した休職規定を整備するとともに、健康経営の推進が評価され、経済産業省より「健康経営優良法人（ホワイト500）」の認定を受けている。			●					●										
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	新人や2年目職員を対象とした研修に加え、中堅職員や職場長を対象とした研修を実施し、階層に応じた人材育成に取り組んでいる。また、全職員を対象とした通信講座を実施し、継続的な学びの機会を提供している。				●				●										●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	コンプライアンスに関する社内規定を策定し、法令順守の体制を整備している。また、コンプライアンス研修を実施し、全職員への周知と意識向上を図っている。								●		●							●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	SDGsおよび地域貢献活動について、担当部署が中心となり取組内容を整理した文書を作成・発行し、継続的な管理と情報発信を行っている。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	清掃活動や公開講座、医療体験イベント等の地域貢献活動について、ホームページや広報資料を通じて社外に発信している。また、健康経営や職員の働きやすさに関する取組の発信に加え、SDGsや地域貢献をまとめた報告書・資料を公開し、透明性のある事業運営に取り組んでいる。												●						
17	自由 記述	社会		医療をより身近に感じてもらうことを目的に、小中高生を対象とした「せいれいメディカルフェスタ」を開催している。医療職の体験や紹介を通じて、地域の子どもたちに医療への理解を深めてもらうとともに、次世代を担う人材育成につながる社会貢献活動として取り組んでいる。			●	●							●							

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること