

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・顧客情報を電子化し、外出先での事務業務ができる環境を整えている。 ・複数の職場にwifiを設置し、テレワークする環境を整えている。									●										
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIターンなどの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・自社のホームページを通じて、若者の就業や移住に関する問い合わせが県内外からあり、適宜対応している。				●				●	●		●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・従業員には定期的な健康診断を受診する制度を整えている。			●																
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・従業員がスキルアップや業務に応じた研修や資格を受けるための研修費用負担している。				●				●	●										
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・従業員は10人以下であり、全て社長の親族。 ・営業、経理が代表社員に集中しており、贈収賄、不正な競争など従業員が巻き込まれる機会を遮断している。																	●	●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・社内にサステナビリティに関する方針を10年前から揭示し、SDGS宣言書を表示してSDGSの取り組みを策定し運用している。								●		●	●	●	●		●	●	●		
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・HPに公開する事を検討する。												●							
17	自由 記述	環境・経済・社会		弊社の事業（農産物の生産・加工・販売業、農園の運営・管理事業、就農スクール運営業、太陽光発電事業）を通じ、環境と経済と社会の課題に取り組む。 具体的には以下の事について重点的に取り組む。 ・太陽光発電所の複数運用による環境負荷を低減するとともに、近隣農家等に対して太陽光発電事業の更なる普及を促進する。 ・耕作放棄地の地主に太陽光発電設備の設置提案の実施や、太陽光発電設備の下でオリーブやサカキ等の植物を育てる等、豊かな自然環境保全のため、さまざまな取り組みを行う。 ・地元小中学校にオリーブを寄付し植樹を通じて環境保全の学びの提供や、オリーブオイル製造時に発生する搾りカスを利用したオリーブ塩の販売等、さまざまな取り組みにより地域貢献活動を推進する。 ・自社生産作物の加工を地元福祉施設への委託や、地域農家とタイアップした製品の開発等、さまざまな社会貢献活動により、地域の発展や社会的な課題の解決に貢献する。	●		●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること