第２号様式

SDGs達成に向けたチェックシート

記入日	2024年11月6日	企業名	中北薬品株式会社 三島支店

以下のチェック項目に対して、「現在実施している具体的な取組」「今後実施予定の取組（赤字）」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの目標を右の欄に表示しておりますので、取組内容に応じて適宜ご修正ください。

No.	側面(分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	環境	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況や温室効果ガス排出量の把握、エネルギー使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	・電力等のエネルギー使用量や温室効果ガス排出量の把握 ・省エネや温室効果ガス削減の取組の実施 ・再生可能エネルギー、グリーン電力の導入	・LED照明導入による使用電力の削減 ・外出時、事務所内の不要な照明を消灯するように心掛けている。 ・事務所内の空調設定温度は冷房時28℃、暖房時20℃を目安とする。 ・通年クールビズの実施。TPOに応じたネクタイの着用や環境に配慮したサステナブルファッションの積極的な選択の推進により、エネルギーの節約に努めている。 ・ソーラーパネル・蓄電池を備えたリモートオフィスカーの導入 ・当社物流センターにおいてIOS14001を取得							●					●	●				
2	環境	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リユース、リデュース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	・廃棄物の削減計画の推進 ・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減に対する取組の実施 ・自社製品の耐久性向上による長期利用の促進 ・使用済み自社製品の回収・リサイクルの実施	・ペーパーレス化に取り組んでいる（会計関係書類、会議資料等）。 ・今後、請求書電子化予定 ・一般用医薬品や動物用医薬品を対象に、発注機能を有した情報支援サイトを開発し、FAXではなくオンラインで発注できるシステムを開発・運用									●			●	●	●	●		
3	環境	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生態系の保全に努め、地域や他団体が実施する環境保全活動に協力・支援している。	・海や山などにおけるゴミ拾い活動 ・生物多様性に配慮した持続可能な資源利用 ・市の自然環境保全活動への協力・賛同													●	●	●	●		
4	社会 環境	事業に伴う調達について、環境負荷や人権などに配慮している。	・認証製品など非合法材でない原材料の調達 ・サプライヤーやパートナー企業に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請											●		●	●	●	●		
5	経済 社会	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に積極的に取り組んでいる。	・製品安全に関する方針、目標、組織体制、基準等の整備 ・不具合発生時の対応手順の整備 ・ISO9001の取得	・自社工場においてISO14001を取得 ・法令に遵守した製品管理と情報提供 ・災害時の医薬品・医薬部外品等の供給・配送 ・ドローンを活用した災害時の医薬品配送 ・BCP対策、パンデミック及び災害時の緊急対策を見据えたモバイルファーマーシーの制作と運用								●	●			●					
6	経済 社会 環境	環境に配慮した製品の開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供 ・製造過程におけるCO2排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮 ・医療、教育、地方創生、人手不足等の社会課題の解決を目的とした製品・サービスの開発	・オンデマンド型乗り合い送迎サービスの提案 ・自社製造の消毒剤について、ポンプ付と併せてポンプなしのつけかえ商品を製造し、製品のプラスチック使用料の削減に努めている。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7	経済 社会	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、ワークライフバランスの推進や良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に関する方針、ルールが社内規程で定められている ・テレワークの導入 ・早帰り、ノー残業デーの推進	・年次有給5日以上の取得、夏期休暇の取得の推進 ・テレワークを導入し、個人の状況や環境に応じて対応 ・一部エリアにて、省エネ対応のリモートオフィスカーを導入し、直行直帰の体制を整えている。 ・会議は、現地参加とオンライン参加のハイブリッドとし、育児時短勤務をしている従業員も参加できる体制を整えている。 ・全社でDx営業の推進、令和7年度以降三島支店も対応予定で、業務の効率化を図る。それに伴い、全営業にリモートオフィスカーを導入し、社外での労働環境の整備に努める。			●		●			●		●							
8	社会	年齢、性別、国籍、障がいの有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	・男女共同参画推進事業所認定制度の認定を受けている ・職場のバリアフリー化等、誰もが使いやすい職場環境の整備 ・短縮勤務、在宅勤務等の制度整備、利用促進	・子が12歳までの育児時短勤務制度の運用 ・ジョブ・リターン規程を定め、子育てや介護をはじめとした家庭の事情で退職した従業員が復職しやすい体制を整えている。					●			●		●							
9	社会	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント等、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置	・全社員へのハラスメント研修の実施 ・従業員就業競規則において、ハラスメントの禁止と処分について定めている ・ハラスメント相談窓口を総務人事部と労働組合に設置している					●			●									

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・会社支給のPC端末において、社外からのデータアクセスを可能にし業務の効率化に努めている。営業職においては、リモートオフィスカー導入により、社外での営業活動の環境を整備を実施 ・web会議ツールの活用。チャットツールの活用。 ・会計業務のシステム化推進による業務効率化を目指す								●	●		●	●				
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・毎年、薬学実習生の受け入れを行っている ・WEBやSNSを活用した情報発信				●				●		●							
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・年1回、ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職制度			●					●									
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・社外研修会やセミナーの受講費・交通費の補助 ・管理職研修の実施 ・全社員対象の社員研修を月1回実施				●				●									●
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・内部統制・コンプライアンス本部の設置 ・社員対象のコンプライアンス研修の実施								●		●						●	
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サスティナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している													●					
17	自由 記述	環境 ・ 経済 ・ 社会		・地域密着健康産業の企業として、各地域における課題や地域が持続可能であるために必要なものはなにかを見つけ出し、それらのニーズに対応できる会社を目指しています。地域住民が、住み慣れた地域で自立した日常生活を送ることができるよう皆様の健康増進への取り組み、地域の医療・介護・福祉の連携を支援して参ります。			●	●	●			●		●	●						●

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の２点を満たしたうえで提出してください。
①経済・社会・環境の３つの側面それぞれについて、取組を設定していること
②10項目以上記載すること