

記入日 2024.9.12 企業名 株式会社カツマタ

以下のチェック項目に対して、「現在実施している具体的な取組」「今後実施予定の取組(赤字)」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの目標を右の欄に表示しておりますので、取組内容に応じて適宜ご修正ください。

L)	トのチェ	エック垻目に対して、「現在実施している	具体的な取組」「今後実施予定の取組	(赤字)」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの	日標を	を石の和	剃に表	示して	おりま タ	<i>の</i> で、.	取組 へ	谷し点	<u>いし</u> (1)	自由ご	<b>修正く</b> は	さい。					
N	D. (分类	+T\V/1813	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1 1 5% <b>Îvê î d</b>	2 2 565 (11)	3 (15.00) -W*	4 #141/400-	5 5 ***********************************	6 ************************************	7 194-14-15	8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	9 *************************************	10	11 11 Section	12 12 Have CO	13 MAZDE 13 MAZDE	14 Answer	15 *****  15 ****  ****	16 ************************************	17 &
	環境	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況や温室効果ガス排出量の把握、エネルギー使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	1球生量//迎接	・遠距離・大容量の貨物の運送を、天然ガストラックを利用して運送することで二酸化炭素を含む大気汚染物質の排出を抑える。・照明設備のLED化等による使用電力の削減(一部未対応)・一部未対応部分についてもLED化							•					•	•				
	環境	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R(リユース、リデュース、リサイクル)を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減に対する取組の実施	<ul><li>・プラスチック容器の紙材への代替による製品開発及び販促</li><li>・自社製品の耐久性向上による長期利用の促進</li><li>・3R+Renewableを意識した商品開発</li></ul>									•			•	•	•	•		
	環境	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生態系の保全に努め、地域や他団体が実施する環境保全活動に協力・支援している。	<b>■ √元がけけいとにもけるコミゼル・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・</b>	・持続可能な森林資源で伐採された木材を消費者に届けるための仕組みであるFSC認証紙を商品に使用。												•	•	•	•		
•	社会		・認証製品など非合法材でない原材料の調達 ・サプライヤーやパートナー企業に対して、人権尊重 や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要 性を説明し、その遵守を要請	・持続可能な森林資源で伐採された木材を消費者に届けるための 仕組みであるFSC認証紙を商品に使用。 ・就業規則でハラスメントの基本方針を定め、ハラスメントの禁止 を周知										•		•	•	•	•		
!	. 経済社会	一般病するとサニ りゃか同 とかをたかはな	共准夫(1)終備	・既存の物に比べ、より環境と安全、使いやすさに配慮 した製品開発								•	•			•					
,	经济 社会 環境	☆ の解決につながる商品やサービスの提供に	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供・製造過程におけるCO2排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮・医療、教育、地方創生、人手不足等の社会課題の解決を目的とした製品・サービスの開発	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供 ・製造過程におけるCO2排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮 ・医療、防災、環境等の社会課題の解決を目的とした製品開発及びサービスの提供	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	, 経済 社会	働き方の導入など、ワークライフバランスの指	: ・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に 関する方針、ルールが社内規程で定められている ・テレワークの導入 ・早帰り、ノー残業デーの推進				•		•			•		•							
	社会	年齢、性別、国籍、障がいの有無等による 不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女 性活躍など、多様な人材が活躍できる環境 の構築に取り組んでいる。	. N3						•			•		•							
	社会		ト・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定・ハラスメント研修の実施・ハラスメント相談窓口の設置	・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定 ・ハラスメント相談窓口の設置					•			•									

N	側面	T T T T T T T T T T T T T T T T T T T	取組例	現在実施している具体的な取組	1 see	2	3 *******	4 #nacional	5 500 TH	6 *********	7 7 ***********************************	8	9 ************************************	10 10 ANGANY+*	11 11 strice		13 SARZECT STRONGSTEE	14 NASSEE	15		17
	). (分類	ナエック項目	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	今後実施予定の取組	/iv##df	***	-W <b>↓</b>		<b>©</b>	Å	Ø÷	<b>M</b>	9 SALLMETTO	10 Anglaries	A	$\infty$	•	<b>***</b>	<u>•</u> =	16 PROVING	<b>*</b>
1	2 経済社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン 化など、業務の効率化やビジネスモデルの変 革などに取り組んでる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークや フリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の 短縮	・ECサイトやオンライン対応などの推進								•	•		•	•					
1	1 社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJ ターンの推進など、若者の定着に向けた取 組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・ウェブサイトでの採用情報の発信				•				•		•							
1	2 社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘル スの維持など、従業員の健康維持に取り組 んでいる。	I control of the cont				•					•									
1	3 経済社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等 の機会を提供すると共に、社会に役立つ情 報の外部への発信やインターンシップの受入 れなど、社内外にわたる人材の育成に努め ている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、 従業員が学習する仕組み、学習を支援する 仕組みを構築する	・職務、役割等に応じた研修の整備・通信講座や社外セミナーへの費用補助				•				•									•
1	4 社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不 正競争行為の防止など、法令を遵守する 体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	<ul><li>・コンプライアンスについて社内規程の策定</li><li>・コンプライアンス違反通報窓口の設置</li></ul>								•		•						•	
1	5 経済社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当 者や担当部署を設置し、取組計画の策 定、運用を行っている。	・サスティナビリティ推進委員会等の推進組織、 担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・サスティナビリティ推進計画に基づく取組の運用	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
1	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取 組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する 取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等 をHPで公開している	・HPを更新の際、サステナビリティプランをアップロード												•					
1	7 自由記述	環境・系	¥浴 •( 社会 )	・環境への配慮製品を開発し普及する事業を行うことで、環境社会への貢献と繋げる ・人と地域との繋がりを大切に、個人及び社会が明るく元気な生活が送れるよう、クリエイティブな活動を行う			•			•	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•

<sup>※</sup>現在実施している具体的な取組又は<mark>今後実施予定の取組</mark>について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること

②10項目以上記載すること