

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・AI議事録を採用することで、会議時間を大幅に短縮させている。 ・会議枠を最長90分とすることで、生産性向上だけでなく、伴うエネルギー消費の低減に寄与している。 ・テレワークシステムについては、本部部門にはAVDシステムを採用。情報の持ち出しを避けるとともに、残業超過を管理している。 ・店舗部門についてはバックヤードにipadを支給することで、テレワーク化を実施するほか、会社携帯にもLINEWORKSを採用し、ビジネスSNSにより業務改善を図っている。								●	●		●	●							
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・インターンシップの受け入れに加え、アスリートのセカンドキャリアを積極的に受け入れている。				●				●		●									
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・ストレスチェックは年一回、インターネットシステムを通じて行っており、テスト受検内で問題がある場合は、顧問医師のアドバイスのもと、面談し、異動や休職など多くの選択肢を提供している。			●					●											
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・職位に応じて研修が1年に4回実施されており、毎年継続実施されている。				●				●										●	
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	・コンプライアンス研修は年一回実施されている。 ・その他表示・広告物に関する研修も年一回以上実施されている。 ・外部研修については適宜、薬機法、景品表示法、健康増進法等の法律・政省令の習得を目的に参加している。								●		●							●		
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・経営企画室が計画起案、推進している。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	・リスクマネジメント体制はHPを通じて、一般消費者に公開している。												●							
17	自由 記述	環境 ・ 経済 ・ 社会		当社は、2023年度に続き、2024年度も健康経営優良法人として認定されました。健康経営優良法人として恥じない事業活動を行うとともに、ポディケアカンパニーとして、健康、ヘルスケア分野で、社会に貢献してまいります。			●															●	

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること