

経営と、人生と、地域の力になる。



IWASAKI KEIEI
GROUP

イワサキ経営グループ SDGsの取り組みについて

2024年10月

株式会社イワサキ経営 代表取締役社長 吉川正明

株式会社イワサキ経営

- 本 社 沼津市大岡984-1
TEL (055)922-9870
- 静岡支社 静岡市駿河区下島192-2
TEL (054)270-8670

税理士法人イワサキ

- 沼津事務所 沼津市大岡984-1
TEL (055)922-9228
- 沼津WEST 沼津市西沢田216-2
TEL (055)941-7630
- 静岡事務所 静岡市駿河区下島192-2
TEL (054)270-3905
- 葵事務所 静岡市葵区追手町1-13 アゴラ静岡ビル5階
TEL (054)205-5520



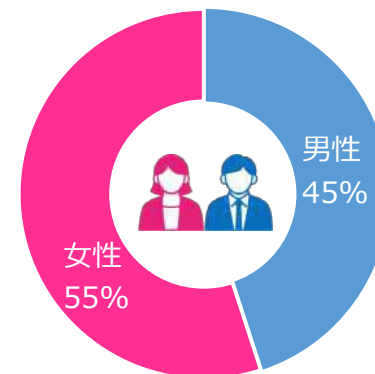
Iwasaki Management Co., Ltd. All Rights Reserved.



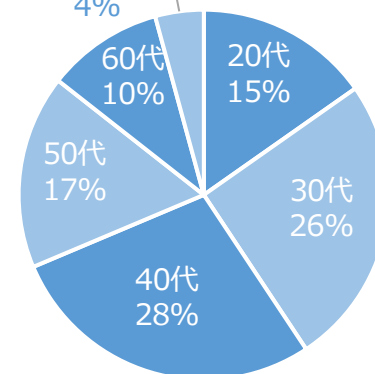
会社概要

名 称	イワサキ経営グループ
代表者	代表取締役会長 岩崎 一雄 代表取締役社長 吉川 正明
設 立	昭和48年4月
所在地	【本 社】静岡県沼津市大岡984-1 【静岡支社】静岡県静岡市駿河区駿河区下島192-2 【沼津WEST】静岡県沼津市西沢田216-2
社員数	115名（内、税理士8名）
グループ会社	株式会社イワサキ経営 / 税理士法人イワサキ 株式会社アークウェルス / 株式会社財産ネットワークス静岡 株式会社静岡財産コンサルタンツ / あいわ行政書士法人 株式会社ファーストライト / 駿河増販情報センター 相続手続支援センター有限責任事業組合

社員数：男女比



70代以上年代別



業務案内



事務所所在地

葵事務所

静岡市葵区追手町1-13
アゴラ静岡ビル5階



沼津WEST
沼津市西沢田216-9

沼津は
2拠点

沼津本社 沼津市大岡984-1



静岡支社

静岡市駿河区下島192-2



受賞歴 / 認定制度



健康経営優良法人
2年連続



スポーツエールカンパニー2024
認定

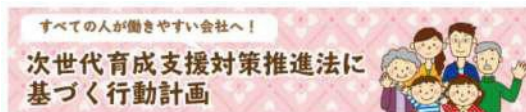


平成30年度子育てに優しい企業」
受賞
沼津市「男女共同参画推進事業所」
認定を取得



沼津市SDGs推進パートナー

沼津市SDGs推進パートナーに
登録



次世代育成支援対策推進法に
基づく行動計画策定

伊ワサキ経営のSDGsで大切にしていること

人・社会・環境とのつながりで
地域の中小企業を元気にしたい！

#耕作放棄地

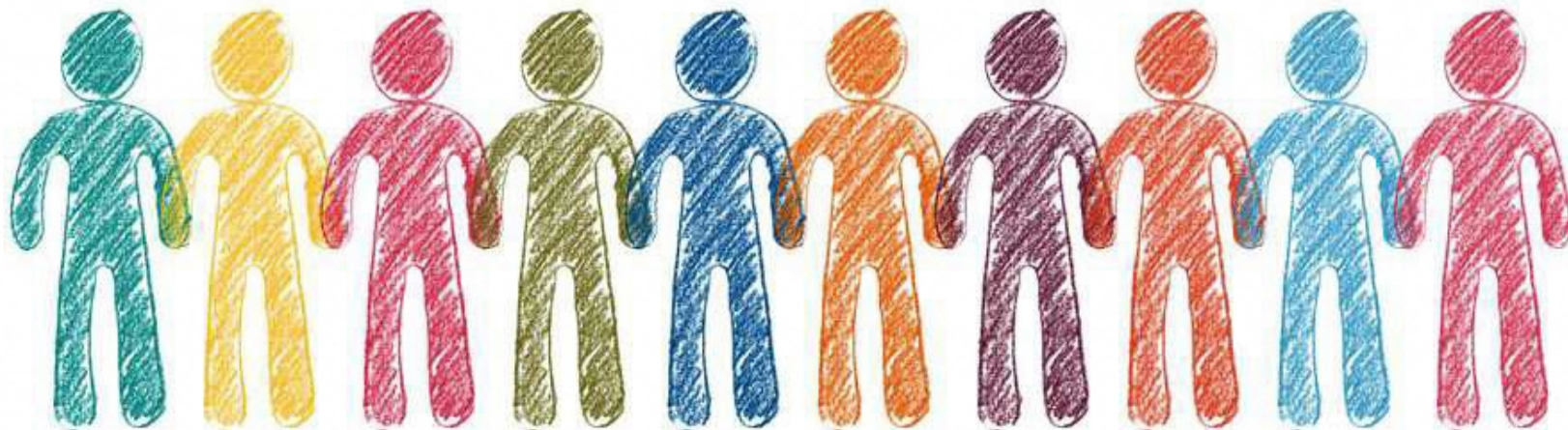
#後継者不在

#地球温暖化

#プラスチック削減

- 社員
- お客様
- 業者の方
- 地域の人 などなど…

#よりよい社会の
実現

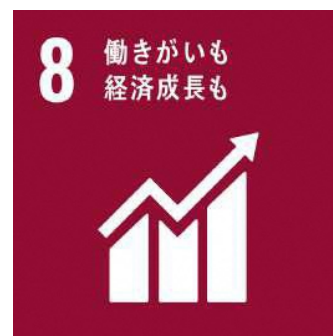


イワサキ経営のSDGsの取組み

会社づくりで大切にしていること

Well Being

- 理念経営
- 保健師による心身の相談
- リモートワーク
- 多様な人財の採用
- 福利厚生 など



経営理念

●社員第一

社員の成長と幸福を第一に考え、豊かな生活を支えます。

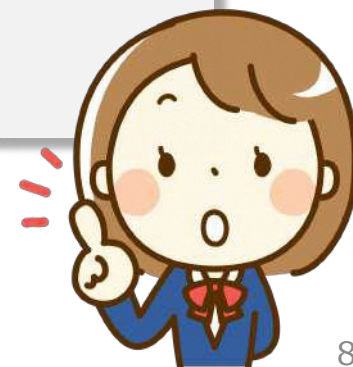
●顧客感動

お客さまの成長と繁栄に貢献するため、価値のあるサービスを提供します。

●地域貢献

地域社会に貢献し、社会の中で必要とされる企業を目指します。

多くの会社では「顧客」が一番だけど、イワサキは「社員」が**一番**なんです！



SDGsの主な取り組み

5 ジェンダー平等を
実現しよう



男女平等参画

- 産休・育休はみんな通った道♪
- 看護・介護休暇（年に1人5日間、通算10日）
- 男性育休取得80%以上目標！



静岡県
「子育てに優しい企業」
平成30年度受賞！



沼津市男女共同
参画推進事業所



女性も長く働ける職場です

男女比・年齢層は、20代～60代までほぼ同じくらい



当社の税理士



税理士の小宮山は、
子育てをしながら税理士資格を取得！
現在は静岡支社のトップ兼
役員として活躍中



SDGsの主な取り組み

8 働きがいも
経済成長も



働きやすい職場づくり

- 毎週水曜日はノー残業デー
- 自由な座席でコミュニケーション活発に！
- 在宅勤務OK！
- 誕生日にプレゼント＆社長からのメッセージ
- 有給休暇取得は、年8日必須に！



住み続けられるまちづくり 学生に沼津を選んでもらうための取り組み

中学校・高校への
職業講話



探究授業への
協力



沼津市
「お仕事ノート」
への掲載

11 住み続けられる
まちづくりを

このようなニュースを見て…

駅員手づくり 三島駅に卒業生応援ボード掲示

2022年3月5日 05時00分 (3月5日 05時02分更新)

中日新聞ニュースより (2022.3.5)

https://www.chunichi.co.jp/article_photo/list?article_id=429059&pid=2046638

← 前の写真

1 / 1

次の写真



大岡中生の入学・卒業をお祝いしました！



50周年感謝祭イベントでは（2023年7月）

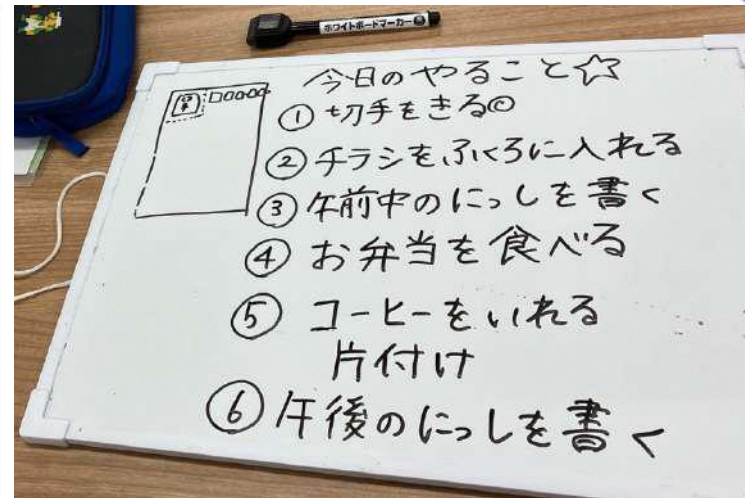
中学生にブース出展していただきました！

中学生の意思で、チラシ制作、飲食店、押しポーチ、
歴史スライド上映など役割を分けて
やり遂げました！



特別支援学校の障害者も受け入れました

同じフロアで一緒に働いていただいたので、
いろいろな社員と関わりながら仕事できました！



仕事の「見える化」に
社員が協力！

社員第一主義に基づく健康経営

3 すべての人に
健康と福祉を



健康経営 社員が健康であるための取り組み！

- ウォーキングイベントの開催
- 沼津市との社員研修実施
- 健康経営優良法人ブライツ500



2023

健康経営優良法人

Health and productivity

ブライツ500



地域清掃

沼津本社の社員による地域清掃を2024年4月に初開催！

- 年に4回程度実施予定
- 他支社でも実施予定



Googleマップで掃除範囲の地図を展開！ペーパーレス！



オフィス内の取り組み



使わない電気をこまめに消灯

- 昼休み、使わない部屋のこまめな消灯
- 残業時間は無駄な電気を使わないように



ペーパーレス

- FAXは紙で出さずファイルで連絡
- 研修などの資料も紙で渡さない
- 全社員にiPhoneを配布、紙のファイルはそこで確認

製紙会社でリサイクル

- 使用済の紙は、定期的に製紙会社に社員が運搬

グリーン調達

- 事務用品は環境に配慮した「グリーン商品」を購入

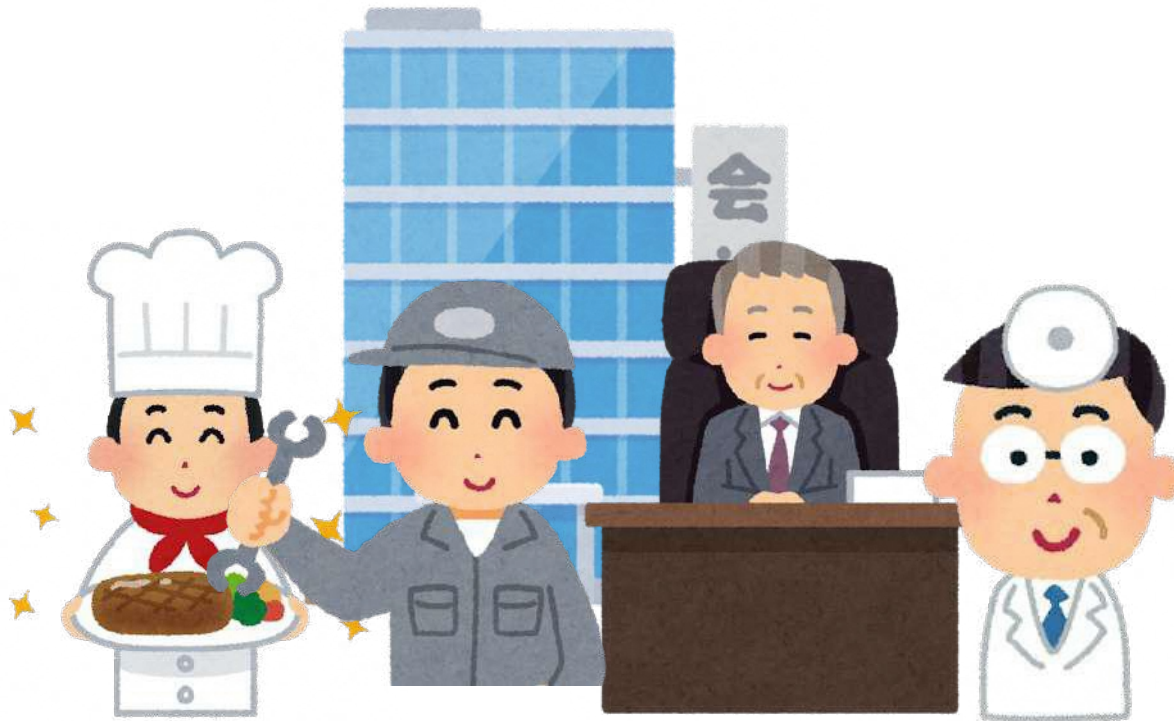
8 働きがいも
経済成長も



**環境や社会が元気で
社員が元気であってこそ
お客様や地域も元気にできると考えます。**



社員やお客様、地域の人々とつながり 会社や世の中を元気に！



17 パートナーシップで
目標を達成しよう

