

株式会社イー・ケア

～利用者一人ひとりと職員一人ひとりを
大切にする福祉企業～

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

男女公平な募集・採用・配置

男女を問わず管理職への登用

嘱託職員制度 (男女共に高齢になっても働ける場所の確保)

仕事と家庭の両立支援の取り組み

育児・介護・看護休業制度の充実

(男女共に育児休業制度100%取得の実績あり)

特別休暇制度の充実

(冠婚葬祭・出産・傷病・誕生日・リフレッシュ休暇等)

福利厚生制度

(会員制リゾートホテル・フィットネスジム利用可能)

男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

資格取得支援制度

(祝金、無利子貸与、勤務配慮、通信講座補助)

公正・客観的な人事考課制度

360度評価の運用 (上司を評価する仕組み)

ハラスメント相談窓口の設置

住宅手当制度(最大家賃3割補助など)



産休育休取得率 **100%**

イー・ケアは、仕事と育児の両立を積極的に
支援するために、「次世代育成支援対策推進法に
基づく行動計画」を策定・推進しております。

産休・育休の取得及び職場復帰などは
むしろ、会社は積極的に推奨しております。

株式会社イー・ケアは
「男女共同参画」を
推進します。



株式会社イー・ケア採用HP <https://recruit.e-care.co.jp/>

