

○令和7年度 新規認定事業所

令和7年度は新たに7事業所が「沼津市男女共同参画推進事業所」として認定され、令和7年12月22日に沼津市長より認定証が交付されました。

新たに認定事業所となった皆様に、各事業所における男女共同参画に関する取り組みや方針についてお話を伺いました。



令和7年度新規認定事業所 取組を一部紹介

- ①育児・介護休業の取得について、独自の資料を作成し、対象の従業員へ個別に説明している
- ②国の機関が作成した映像資料を活用し、ハラスメント研修を実施している
- ③資格取得に向けた受験料や交通費等の費用を会社で負担することで、従業員のスキルアップを促している
- ④市役所に提出する完成書類のチェックシートを作成し、業務の標準化に努めている
- ⑤社員の配属希望を尊重し、女性にも現場監督業務を任せている

令和7年度 新規認定事業所の方々のコメント

認定番号
112

株式会社一杉興業

代表取締役 一杉 昭宏さん

「社員一人ひとりが働きやすい職場づくり」

性別に関係なく社員一人ひとりの状況に応じた働きやすい環境を作ります。週休二日制を導入し社員の健康と生活の安定を維持します。資格取得支援制度を定め、個々のスキルアップを図り、社員全員が活躍できる職場づくりをめざしています。



認定番号
113

株式会社土佐谷組

代表取締役 土佐谷 和貴さん

「男女問わず互いに尊重し働きやすい職場づくり」

男女問わず、互いの違いを認め尊重し合い、誰もが安心して働ける職場づくりを大切にしています。働き方や価値観の多様性を受け入れ、意見を伝えやすい風通しの良い環境を整えることで、一人ひとりが能力を発揮し、やりがいを持って働き続けられる職場を目指していきます。



認定番号
114

有限会社土屋組

専務取締役 土屋 政人さん

「年齢、性別に関わらず 誰もが働きやすい職場環境の構築」

事務所の設備改修やリモートワーク、フレックス制等、社員一人一人の声を大切に、労働環境整備を行ってきました。年齢や性別に関わらず、誰もが安心して、多様なライフスタイルにも対応した働き方ができるよう最大限配慮して働きやすい職場を今後も構築していきます。



認定番号
115

株式会社シック

代表取締役 小林 義幸さん

「全ての社員が能力を最大限に発揮できる職場づくり」

社員が安全で楽しく仕事ができる職場環境を整備しています。時代の変化をしっかりと取り入れ、いかなる時も最高のパフォーマンスが発揮できるよう職場環境を全社員で作っていきます。



令和7年度 新規認定事業所の方々のコメント

認定番号
116

株式会社栄久建設

代表取締役 滝田 欣也さん

「多様な人材で未来の街づくり」

道路や河川などの土木事業と同じように、人を育てる基盤づくりも重要なと考えています。男女が共に活躍できる職場環境を整え、多様な人材の力で、安心・安全な沼津の未来を支える確かな現場づくりに取り組んでいます。



認定番号
117

株式会社BELL SHIFT

代表取締役 志賀 明さん

「個性は長所、人が輝く明るい企業風土を目指して」

私たちは、ジェンダーや年齢の概念にとらわれない職場づくりに注力しています。一人ひとりの能力や個性を尊重し、仕事と家庭の両立支援、公平な評価、柔軟な働き方の推進などを通じて、多様な人が活躍できる、明るく活気のある事業所運営に努めてまいります。



認定番号
118

土屋産業株式会社

代表取締役 土屋 国彦さん

「両立支援で、誰もが自分らしく働き続けられる組織へ」

地域のインフラを支える技術を次世代へ繋ぐため、性別に関わらず活躍できる組織を目指します。テレワークや時短勤務、男性育休取得促進など個々の家庭状況に寄り添う環境整備を進めてきました。今後も一層、誰もが働きやすい健全な組織を築き、全員が自分らしく輝ける職場を追求します。

