



CHECKポイント

性別に問わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業取得促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 14人
女性割合約 21.4%

PRポイント

土屋産業株式会社は、静岡県東部を中心に、地質調査やさく井工事を通じて、地域のインフラを支えてきました。

確かな技術を次世代につなぐため、健全な組織づくりに取り組むとともに、生活基盤を大切にし、仕事と生活を両立できる職場環境の整備を進めています。

土屋産業株式会社

認定番号 第118号 認定年月日 令和7年12月1日

所在地: 静岡県沼津市末広町274番地

設立: 昭和40年4月12日

電話番号: 055-963-0590

HPアドレス: <https://tsuchiya-sangyo.co.jp>



事業内容: 地質調査、建設コンサルタント(建設部門)
さく井(井戸)工事、深井戸水中ポンプ取替工事

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- 性別に問わらない募集・採用・配置。
性別を問わず能力本位の採用・配置を徹底しています。
- 資格取得費用の助成や取得後の手当の支給により、性別を問わず専門性を高められる環境を整えています。取得後は手当として能力を正当に評価し、誰もが意欲を持ってキャリアを形成できる体制を構築しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- 時間外労働削減。
業務効率化による残業削減を推進し、家庭と仕事の両立しやすい職場環境の整備を進めています。
- テレワークや時短勤務など柔軟な働き方を導入しています。
- 男性社員の育児休業取得推進
- 有給休暇取得促進
有給休暇を取得しやすい風土を構築し、家庭と仕事の両立を支える環境を整えています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ハラスメント禁止について社内規定としても明確に明記し、社員が一人で抱え込まず相談できる体制を整備しています。
- 柔軟な勤務形態を導入することで、子育てや介護といった家庭の変化に直面してもキャリアを中断することなく活躍できるよう一人一人のニーズに応じた環境整備を行っています。

社員の声

育児休業を取得させていただきました。
仕事復帰後も、短時間勤務や在宅勤務を活用し、ワーク・ライフ・バランスを大切にしながら働く職場に感謝しています。