



【令和7年度新入社員】
キラキラスマイル総務部入社



【社内研修風景】
従業員が講師となって協会社も含め
教え合い高め合う

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業取得促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 6人
女性割合約 33%
女性管理職割合約 0%

PRポイント



地域とのつながりを大切に
し、社員一丸となってアダプ
トロードプログラムに参加、
道路の除草・清掃活動を年2
回行っています。



認定番号 第117号 認定年月日 令和7年12月1日

所在地: 沼津市新宿町9番地6

設立: 1961年8月26日

電話番号: 055-939-6632

HPアドレス: <https://bellshift.com>



事業内容: 公共土木施工管理 (橋梁補修、道路改良、上下水道)

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・性別や職種にとらわれず従業員一人ひとりが毎年資格取得に挑戦し、職員同士が講師となって教え合うことで、能力を生かし合える働きやすい環境づくりを進めている。
- ・性別問わず、同一条件にて募集・採用・配置を行い、能力と適性を公平に評価する職場づくりに取り組んでいる。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・“社会、社員、その家族の幸福を追求する”という企業理念のもと、個々の家庭の事情を尊重し、時差出勤や短時間勤務など柔軟な働き方を整えている。
- ・男女問わず介護短時間勤務や子の介護休暇取得実績があり、仕事と家庭を両立しやすい職場づくりを進めている。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・男女がともに安心して働ける職場環境の実現を目的として、セクシャルハラスメントおよびパワーハラスメント防止に関する研修やアンケートを実施。
- ・ハラスメントや育児休暇取得等に関する相談窓口については、男性・女性双方の担当者を配置し、相談しやすい体制を整えている。
- ・従業員の心身の健康維持を支援するため、外部のメンタルヘルス相談サービスおよび生活習慣サポートサービスの相談窓口を設置している。

社員の声

仕事を立て込む中、雨で子どもの運動会が平日に延期となり、休めないことを伝えると息子の目から涙が。会社へ相談した所子どもを優先して良いと背中を押していただき子どもの頑張る姿と笑顔をみる事ができました。

家族と会社のために頑張る男性社員