



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業取得促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 25 人  
 女性割合約 12 %  
 女性管理職割合約 4 %

## PRポイント

性別を問わず一人ひとりの力を活かし、仕事と家庭を両立できる、誰もが安心して働ける職場づくりに取り組んでいます。

# 株式会社栄久建設

認定番号 第116号 認定年月日 令和7年12月1日

所在地: 沼津市大岡212番地の1

設立: 1967年 2 月 14 日

電話番号: 055-939-6098

HPアドレス: <https://eikyu-kensetsu.co.jp/>



事業内容: 建設業

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・性別にかかわらず、個々の経験・資格・適性を重視し、現場配置や役割分担、評価に反映しています。
- ・各種資格取得を推進。試験費用のほか取得に係る学費を会社にて負担しています。

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

育児や介護など家庭の事情に配慮し、有給休暇の取得促進や勤務時間の柔軟な調整を行っています。安心して仕事と家庭を両立できるよう、職場内での理解と協力体制を大切にしています。

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

男女ともに安心して働けるよう、現場環境や設備の改善、相談しやすい職場風土づくりに取り組んでいます。公共工事を担う企業として、安全で働きやすい職場環境の整備を継続しています。

## 社員の声