



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業取得促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 13 人
女性割合 約46.1%
女性管理職割合 10%

PRポイント

シックは性別関係なく個々の能力・感性を大事にし、お客様に満足していただける仕事ができる環境づくりを目指しています。

株式会社シック

認定番号 第115号 認定年月日 令和7年12月1日

所在地: 沼津市西熊堂772-4

設立: 平成5年7月8日

電話番号: 055-922-9395

HPアドレス: <https://www.sic-inc.co.jp>



事業内容: 設計・デザイン・建設工事・公共施設家具工事他

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男女を問わず同一基準による募集・採用・配置を実施
- ・本人の能力・適性・意欲を重視した人員配置の実施
- ・女性の管理職登用の推進
- ・資格取得支援制度(受験費用補助・資格手当支給)

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・短時間勤務制度の導入
- ・子の看護休暇制度を整備
- ・介護休業制度を整備

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・年次有給休暇の計画的な付与
- ・時差出勤に対する柔軟な対応
- ・健康経営による職場環境の充実

社員の声

出産後も安心して働ける環境でよかったと思います。仕事と家庭の両立は大変ですが、時短勤務など様々な制度のおかげで両立できています。

設計部 女性社員