



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業取得促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 20人
女性割合約 25%
女性管理職割合約 0%

PRポイント

男女・年齢・立場関係なく、社員一人一人の声が社長まで届きやすいです。

実際に、事務所等の施設の改善や年間休日の増加、個人の家庭に寄り添った勤務形態への対応も随時行っており、誰もが働きやすい環境を整えられるよう、常に努めています。

有限会社土屋組

認定番号 第114号 認定年月日 令和7年12月1日

所在地: 静岡県沼津市大平1925

設立: 1983年 7月

電話番号: 055-932-1630

HPアドレス: <https://tsuchiyaagumi.online/>

事業内容: 建設業(土木、とび・土工、管、舗装、解体、水道施設)

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男女問わず同一条件で募集・採用・配置しています。
- ・スキルアップやキャリアアップの支援
各種資格取得や更新に要する学費、試験代・申請費等を全額支給します。
資格取得後は、資格手当を毎月支給しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児や介護の休業制度を定め、その取得を推奨しています。
- ・子供の学校行事や看護等による勤務日及び勤務時間の調整を自身の裁量で行うことを承認しています。また、リモートワークに切替えて作業する等、柔軟に対応しています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・事務所は、男女別でトイレや更衣室があり、現場には快適トイレを設置する等、常に働きやすい環境になるように改善を行っています。
- ・ハラスメント対策として、相談窓口を設置しており、社員のストレス軽減に努めています。
- ・年次有給休暇は、半日単位での取得が可能です。

- ・社員の能力に応じた仕事量にすることで、時間外労働の削減に繋がっています。

社員の声

私は土木未経験でしたが、相談に乗ってくれる先輩社員が多く在籍しているため、仕事がスムーズに進みやすいです！

資格取得制度も充実していて、キャリアアップに繋がると思います。

