



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業取得促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 17 人
女性割合約 13 %
女性管理職割合約 6 %

PRポイント

株式会社土佐谷組は厚生労働省より若者の採用、育成に積極的に優良な企業として静岡県東部地区の建設業界で初めて「ユースエール認定」を取得しました。(2023年12月7日)若手社員の育成と定着に力を入れ、残業時間の削減や有給休暇の取得推進、資格取得支援などを通じて、建設業の未来を支える人材が安心して長く働く職場環境づくりを推進しています。

株式会社土佐谷組

認定番号 第 113 号 認定年月日 令和7年12月1日

所在地:沼津市江浦15-5

設立: 昭和32年4月

電話番号:055-939-0521

HPアドレス:なし

総合建設業

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・ユースエール認定企業（厚生労働大臣）
若者の採用、育成を積極的にし、一人ひとりが安心して能力を最大限に発揮できる職場づくりに取り組んでいます。
- ・資格取得に必要な試験料・教材・講習会費用・交通費の全額負担、休日受験時は日当支給、資格取得後は資格ごとに毎月資格手当を支給し意欲向上に努めています。
- ・船舶免許から重機免許まで各種免許取得費用は全額会社負担しています。



II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・子の看護休業制度、育児休業制度、介護休業制度、を導入し就業規則に定めている。
- ・家庭環境に配慮した時差出勤の対応
- ・中抜け等の一時的な外出を許可

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・有給休暇の半日単位での取得が可能
- ・正社員の有給休暇の年間取得率が72% (2025年)
- ・社内にハラスメント相談窓口を設置

社員の声

自分の仕事の調整をするのは大前提ですが、有休が取りやすく助かっています。また育休明けの勤務では一時的な外出や勤務時間の配慮をしてもらい仕事と育児の両立ができる安心して働くことができました。