

NO IMAGE



NO IMAGE



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 17人
 女性割合 約11.7%
 女性管理職割合 約33.3%

PRポイント

今以上に男女が働きやすい職場を目指しています。

有限会社岸野組

認定番号 第111号 認定年月日 令和6年12月1日

所在地: 沼津市西浦平沢200-11

設立: 昭和63年9月22日

電話番号: 055-942-2496

HPアドレス: <https://www.kishinogumi.co.jp/>



事業内容: 土木

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

弊社では各従業員の得意な仕事と苦手な仕事を把握するようにしています。土木工事は個人ではなくチームで行う仕事なのでお互いの得意不得意を補えるチームの作成が従業員の能力を最大限に活用するために必要だと考えています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

子育てや親の介護など急に仕事を休まなくてはいけなくなる可能性がある従業員は少なくありません。弊社では休む人が出ることを考慮して現場の人数を多めに設定しています。これにより急な欠員が出て作業に支障が少なく、従業員も家庭を優先して休みを取りやすい環境を作っています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

弊社では男性だから女性だからといった固定概念を持たないようにしようと従業員に教育しています。固定概念は従業員の成長を妨げてしまうと思っています。成長を妨げてしまう職場では男女が共に働きやすい職場になるのは難しいと考えています。