



株式会社イー・ケア

認定番号 第110号 認定年月日 令和6年12月1日

所在地: 沼津市高島本町16-16 高島本町ビル2階

設立: 平成17年12月8日

電話番号: 055-924-5218

HPアドレス: <https://www.e-care.co.jp/>



事業内容: 住宅型有料老人ホーム・グループホーム・居宅介護支援・訪問介護・通所介護・福祉用具貸与・特定福祉用具販売

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- (1) 男女公平な募集・採用・配置
- (2) 男女を問わず管理職への登用
- (3) 嘱託職員制度
(男女共に高齢になっても働ける場所の確保)

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 育児・介護・看護休業制度の充実
(男女共に育児休業制度100%取得の実績あり)
- (2) 特別休暇制度の充実
(冠婚葬祭・出産・傷病・誕生日・リフレッシュ休暇等)
- (3) 福利厚生制度
(会員制リゾートホテル・フィットネスジム利用可能)

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- (1) 資格取得支援制度
(祝金、無利子貸与、勤務配慮、通信講座補助)
- (2) 公正・客観的な人事考課制度
- (3) 360度評価の運用 (上司を評価する仕組み)
- (4) ハラスメント相談窓口の設置
- (5) 住宅手当制度 (最大家賃3割補助など)

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 198人
女性割合 約80.8%
女性管理職割合 約33.3%

PRポイント

・「子育てサポート企業」として、2020年に4度目の【くるみん認定】を取得

・介護支援に対して積極的に取り組む企業として【トモニマーク】を取得



社員の声

私は2年前に産休と育休を取得しました。初めての出産で不安も大きかったですが、産前の通院や急な欠勤にも周囲の理解とサポートのおかげで安心して勤務することができました。現在も、子どもの体調不良でお休みを頂くこともありますが、その度に周りの方々に助けられています。これも【職員一人ひとりも大切に】するイー・ケアならではの社風だと思います。仕事と育児の両立は、周囲の理解と支援がなくては実現できません。恵まれた環境で働けることに、日々感謝しています。

