



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数	9人
女性割合	約3.3%
女性管理職割合	0%

PRポイント

社員一人ひとりが主役となり、活
力みなぎる職場環境を構築して
います。
男女共に働きがいのある職場環
境を目標とした取組みを実施して
います。
「地域の未来、そして子どもたち
の未来」のために貢献できる企
業を目指して！

株式会社東土建

認定番号 第109号 認定年月日 令和6年12月1日

所在地: 沼津市松沢町3-4

設立: 昭和48年5月31日

電話番号: 055-921-0872

HPアドレス: <https://www.azuma-doken.com>



事業内容: 総合建設業 (土木一式・とび・土工・舗装工事業)

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・ 男性女性を問わず、同一条件にて募集・採用・配置。
- ・ 資格取得費用は、学費・試験代・交通費等の全額支給。
取得後は、資格ごとに手当の支給。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・ 残業ゼロに取り組んでいます。
- ・ 年次有給休暇の半日単位での取得が可能。
- ・ 子どもの諸問題解決に関する休暇、親に対する介護・
通院に対する始業・就業の繰上げ、勤務時間短縮制度
の導入。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・ セクシャルハラスメント防止に関する方針を明確化、
相談窓口を社内に設置。
- ・ 月一回の面談を実施し、従業員の体調や子育て・介護
などの現状を把握し、働きやすい環境の構築に努めて
います。
- ・ 健康管理のため、インフルエンザ・コロナ予防接種費
用の全額会社負担。

社員の声

事務員として仕事をしていますが、別居で高齢の両親
がこの1年で入院・手術・退院が3回ありました。身
内が私一人だけなので、付き添い、送迎、病院等の対
応がありましたが会社が快く介護を優先してくれまし
た。働きながら両立できる環境がある会社は、本当に
有難いと思います。