



富士清水線(黄瀬川大橋) 迂回路・橋面舗装工

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業取得促進	
時間外労働削減	
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	

従業員数

総従業員数 17人
 女性割合 約11.7%
 女性管理職割合 0%

PRポイント

落合建設は沼津の総合建設会社です。主に一般土木工事・舗装工事を通じて、地域のインフラを支えています。

明治25年に創業し、130年経った今では福利厚生を充実させ、働きやすい職場の整備を目指しています。

建設業でありながら、社内の有給休暇取得率は高く、近年では若手従業員の数も増えています。

中でも、資格取得支援等のキャリアアップの仕組みには、力を入れています。

落合建設株式会社

認定番号 第106号 認定年月日 令和5年12月1日

所在地：沼津市西沢田177

設立：昭和31年11月1日

電話番号：055-921-8447

HPアドレス：<http://www.ochiai-ken.co.jp/>



事業内容：総合建設業

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

全社員がキャリアアップに取り組めるよう、資格及び技能の取得について、性別や年齢を問わず、積極的に支援している。
 (具体的には下記のとおり。)

- ・勤務時間内での技能講習や特別教育への参加を認め、受講に必要な費用を全額会社負担としている。
- ・施工管理技士等の資格試験受験の際の受験料及び交通費(新幹線代等)を会社で全額負担としている。
- ・資格取得に向けた資格学校への通学費用も全額会社負担とし、勤務時間内の資格学校への通学も許可している。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・家族手当(子供手当)を導入している。
 ※配偶者、子供(18歳まで)がいる従業員に支給。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・性別による差を設けず、職種別の個人スキル管理表により、人事評価を実施している。
- ・社内面談を実施し、従業員の意見を聴取している。
- ・インフルエンザ予防接種の費用を全額会社で負担している。