



大藤建設株式会社

認定番号 第99号 認定年月日 令和4年12月1日

所在地: 沼津市大岡1705-4

設立: 昭和37年9月10日

電話番号: 055-963-4108

HPアドレス: <http://www.oh-fuji.co.jp>



事業内容: 総合建設業 (土木・建設・大工・とび、土工・石・屋根・タイル、れんが、ブロック・鋼構造物・舗装・しゅんせつ・塗装・内装仕上・水道施設・解体・ガラス・防水・建具)

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男性か女性かを問わず同一条件にて募集・採用・配置をしています。
- ・管理職登用に男性か女性かに係らず登用しています。
- ・スキルアップ・キャリアアップ支援に以下を行っています。
 - ・職種技能講習会・各種研修会への積極的な参加
 - ・資格取得に要する講習会・研修会への積極的な参加
 - ・資格取得の報奨金と資格手当の支給

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・就業規則にて「育児・介護休業規定」を充実させ、育児休業・介護休業や子の看護休暇・介護休暇が確り整備されています。
- ・育児・介護休暇後の復職は、原則休業直前の部署及び職務となります。
- ・年次有給休暇の半日単位での取得が可能です。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・就業規則にて「ハラスメント防止規定」を整備してハラスメント相談窓口を社内に設置し常に明るく楽しい職場になるよう目指しています。

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 38人
女性割合 約10%
女性管理職割合 10%

PRポイント

大藤建設株式会社は総合建設業です。「確かな技術による施工」を基本として「豊かな空間を創造」し顧客、地域、広く社会に貢献する企業を目指しています。沼津市の本社の他に東京・熱海に営業所を設置して幅広くきめ細やかな顧客への営業活動を行っています。

社員の声

有給休暇が半日単位で取得できるので利用しやすいです。また、ハラスメント相談窓口があるため、ハラスメントに限らず悩み事などいつでも気軽に相談できます。

総務部 女子社員