



初診受付



## 株式会社ニチイ学館 沼津支店

認定番号 第91号 認定年月日 令和2年12月1日

所在地:沼津市大手町3-8-23 ニッセイスタービル1階

設立:1998年12月1日

電話番号:055-954-1501

HPアドレス:<https://www.nichigakkan.co.jp/>



事業内容:医療関連事業、介護事業、保育事業

### みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

#### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

1968年の創業以来、女性の就労機会の提供に努め、現在では活躍する女性従業員が管理職等へとキャリアアップする文化が根付いています。

ニチイの事業の柱である医療、介護、保育等の経営資源を活かすことで、待機児童問題、介護離職問題などの雇用をめぐる社会的課題の解決に繋がると信じています。そして社員一人ひとりがそれぞれのライフイベントをデザインし、各分野で長く働き続けられる環境づくりを進めていきます。

#### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- |                                            |          |
|--------------------------------------------|----------|
| ～育児～                                       | ～介護～     |
| ・育児休業制度                                    | ・介護休業制度  |
| ・短時間勤務制度                                   | ・短時間勤務制度 |
| ・子の看護休暇                                    | ・介護休暇    |
| ・子の育児目的休暇                                  |          |
| ・育児休暇を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備。                |          |
| ・子育てや介護を理由とする離職の防止として制度の拡充と整備。             |          |
| ・時間外業務の削減を目的とした、ノー残業デーの設定。                 |          |
| ・有給休暇、家族愛休暇 ※ の取得推進。                       |          |
| ※時効により消滅する有給休暇を積立て、家族の介護や18歳未満の子の看護等に取得可能。 |          |
| ・2022年10月より事務部門を対象に「フレックスタイム制」を導入。         |          |

#### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・個別面談を最低年2回直属の上司と実施することで、性別にとられない個人としての考えを双方で共有できる。
- ・内部通報窓口を当社と独立した外部機関にも設置。

### CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

### 従業員数

総従業員数 665人  
女性割合 約90.22%

### PRポイント

ニチイ学館沼津支店では、医療と介護に従事するスタッフが約700名近く在籍しています。

それぞれの生活に合わせた働き方を選び、仕事との両立を日々奮闘して行く従業員に対して男女を問わず、ワークライフバランス実現に向けて職場環境を整えていきます。

### 社員の声

独身だった入社当時は女性の働きやすい環境について深く考える事などありませんでしたが、2児の母となり、育児休暇の取得また復帰のしやすい環境で働けていることに感謝しています。現在は短時間勤務や突発の休暇も快く受け入れてもらえているので、職場でも家庭でも楽しい毎日を送れています。