



ショールームで実際に商品を見ながら、ご相談ができます。

## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、モタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 24人  
女性割合 約58%  
女性管理職割合 約33%

## PRポイント

東工業株式会社は「利他の心」を大切に、管工事の施工管理を行う「設備工事事業」、お客様に快適な暮らしをご提供する「住宅リフォーム事業」、新しい住まいのカタチをご提案する「不動産事業」、お風呂の安全を守る「水質検査事業」でお客様の快適環境を作り、守る仕事をしている会社です。

「みんなでみんなを幸せにする」をモットーに性別にとらわれず社員一人ひとりの個性や能力を最大限に発揮できる職場づくりを目指しています。

## 東工業株式会社

認定番号 第88号 認定年月日 令和元年12月1日

所在地: 沼津市大岡2286-3

設立: 昭和6年1月12日

電話番号: 055-921-1796

HPアドレス: <http://www.azumakougyo.co.jp/>



事業内容: 設備工事事業、住宅リフォーム事業、不動産事業、水質検査事業

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男女を問わず同一条件にて募集・採用・配置
- ・女性の管理職登用
- ・毎月社長勉強会の実施
- ・毎月若年者を対象とした研修、リーダーを対象とした研修の実施
- ・研修委員会中心に自発的な研修の実施
- ・資格取得費用の助成、資格手当の支給

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児休業制度を導入し、就業規則に定めている
  - ・子の看護休業制度を導入し、就業規則に定めている
  - ・介護休業制度を導入し、就業規則に定めている
  - ・仕事と家庭が両立できるように、各人の事情に配慮
  - ・子どもの保育園や学校の状況に合わせて、各人の勤務時間に配慮。
- それに伴い、子どもとの同伴出勤許可

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・年次有給休暇の計画的な付与
- ・ノー残業デーの実施（毎週水曜日）
- ・毎月社長面談の実施
- ・喫煙コーナーの設置

## 社員の声

育児休業を取得させていただきました。  
仕事と家庭の両立ができるよう、配慮していただき、育児をしながらでも安心して働くことができます。