



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	
有給休暇取得促進	
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	

## 従業員数

総従業員数 487人  
女性割合 約94.86%

## PRポイント

第一生命は厚生労働省東京労働局の改正次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定を受けた企業のうち、さらに一段高い水準の取り組みを行った企業として特例認定を受け「プラチナくるみん認定」を受けています。

## 第一生命保険株式会社 沼津支社

認定番号 第85号 認定年月日 平成30年12月1日

所在地:沼津市大手町2-4-1 沼津第一生命ビル4F  
設立:1983年4月1日  
電話番号:055-963-2511  
HPアドレス:<http://www.dai-ichi-life.co.jp>



事業内容:生命保険業

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

第一生命グループは「ダイバーシティ&インクルージョン」を推進し、多様な個性が発揮できる組織を目指しており、<女性の活躍推進>や<障がい者・シニアの活躍推進>、<LGBTの理解促進>等、人財の多様性を尊重しすべての従業員が活躍できる安心・安全かつ働きがいのある職場環境を確保し、積極的な人財育成を行っています。

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・フレックスタイム制の有効活用
- ・妊娠・出産・育児、介護等両立支援制度（ファミリーフレンドリー施策）の提供
- ・上記制度の戦略的活用の促進  
（例）両立支援ツールの提供、両立支援相談窓口の設置、男性の育児参画推進 等

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- 能力開発体系の充実意識
  - ・職位階層別研修プログラムの実施、上位職の社員による育成支援
  - ・地域連携の牽引等エリア社員を中心とした支社中核人財の育成
- 意識・風土改革
  - ・経営トップによるメッセージの発信
  - ・社員相互の積極的な好事例共有等によるボトムアップの意識改革