



取扱商品例



楽匠+
PARAMOUNT BEC

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数	18人
女性割合	約16.6%
女性管理職割合	約0%

PRポイント

多くの子育て中のパパ・ママが活躍しています。フリーアドレスで部課をまたいだコミュニケーションが活発な職場環境で、日報システム(nanoty ナノティ)の活用でチーム力を高めています。中長期の休暇後にも安心して復帰できる環境も整えています。

株式会社東海医療器械

認定番号 第83号 認定年月日 平成29年12月1日

所在地: 沼津市大岡901-3

設立: 昭和46年5月21日

電話番号: 055-921-5387

HPアドレス: <http://www.tokai-mi.co.jp/>



事業内容: 卸売販売業(医療器械、福祉機器及び医薬品等)
在宅支援事業(福祉用具の販売・レンタル及び住宅改修等)

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・各種資格取得の支援
(資格手当の拡充および就業規則への記載)
- ・女性リーダーの登用
(労務環境やキャリアプランを確認する定期個別面談を実施)

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・就業規則改定により、育児・看護・介護休業取得、
時間単位有給や副業(許可制)、テレワーク等に対応
- ・行動計画の策定と公表 ※詳細はホームページ参照
- ・家庭環境と感染対策に配慮した時差出勤に対応

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・休憩室(談話室)の設置
- ・SDGs研修の受講
- ・育休取得のための職場環境改善ワーク(研修含む)実施
- ・年次有休休暇の取得促進に向けた社内環境の整備
- ・フリーアドレス導入による事務所内のコミュニケーション促進
- ・日報システム(nanoty)活用による社内情報共有

〈今後の取組予定〉

- ・福利厚生充実と利用環境の整備
- ・BCP(事業継続計画)の策定と社内共有
- ・従業員間での定期的な座談会実施(就業時間内)

【経営理念】バリアフリーのその先へ ※詳細はホームページ参照

私たちは、過去・現在・未来に学び お客様の心に寄り添った行動を続けます。

私たちは、日常におけるバリアフリーが 地域に浸透するための活動を続けます。

私たちは、和と感謝の気持ちを基に 最高のチームであるための努力を続けます。

【SDGs指標】

〈社会的役割〉

- 適切な機器と情報提供により地域を中心に
“3. すべての人に健康と福祉を” お届けします。
- 多様性を尊重して働き方改革に向き合い
“8. 働きがいも経済成長も” 両立を追求します。
- 地域との協働と共生を探索し
“11. 住み続けられるまちづくりを” 創る一役を担います。
- モノと想いを大切にメーカーと
“12. つくる責任つかう責任” 誠実に考え3Rに努めます。

