

NO IMAGE



NO IMAGE



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 19人
女性割合 約16%

PRポイント

- ☆CM撮影の現場作り等ちょっと珍しい場所での活躍もあり！
- ☆国家資格取得費用は“全額補助”
- ☆充実した待遇！ユニークな手当もあり
- ☆残業はほとんどなし
- ☆長期休暇あり！メリハリ付けて働けます

株式会社大志建設

認定番号 第79号 認定年月日 平成29年12月1日

所在地:沼津市西沢田850-8

設立:昭和61年10月1日

電話番号:055-923-1128

HPアドレス:<http://taishi-c.co.jp/>

事業内容:土木・造園・建築・遊具・撮影関係等工事

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

資格取得の際は、学校の学費・試験代・交通費等全てを会社が負担し、取得後には資格ごとに手当を毎月支給しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

子育て世代を支援するために、子ども手当を毎月支給しています。2人目以降は累進して手当が大きくなり、子供が多いほど手厚くなるようにしています。手当は高校卒業まで支給します。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

地域に必要とされる人がいる会社が、地域から必要とされる会社になります。従業員が積極的に地域活動に参加できるように、独自の地域貢献手当を毎月支給しています。活動の際には、有給休暇として扱っています。

経営理念

1. 私達は社業を通して、お客様・地域社会の人々のお役に立つ努力をいたします。
2. 私達はお客様に、心豊かな生活ができるよう心の奉仕をいたします。
3. 私達はものづくりに心を込めて、一生懸命精進し、社員の生活向上をはかります。

クレド(志)

1. 私は、積極的に挨拶し、お客様と笑顔で接します。
2. 私は、身だしなみを整え、清潔感を保ちます。
3. 私は、お客様の意見に耳を傾け、よりよいサービスに努めます。
4. 私は、創意と勇気をもって、未知の世界に挑戦します。
5. 私は、お互いの個性を認め、相手を尊重し助け合います。
6. 私は、遊び心を忘れず、楽しさを分かち合いながら仕事に取り組みます。
7. 私は、整理整頓に努め、きれいな環境づくりに心がけます。
8. 私は、大志建設という名前を聞いたときに、ワクワクして頂ける会社をつくりたい。

社員の声

大志建設に入って良かったことは、周りの先輩方に恵まれていることです！先輩方の仕事を間近で見ることができるので、日々働きながら、成長できます。(20代女性)