



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 43人
女性割合 約27.9%

PRポイント

サツマ電機株式会社は、産業用ブレーキの設計開発、製造、販売をおこなっている会社です。当社には、「共に豊かな人生と人間的成長を目指します」が経営理念の一つにあります。会社は人間性を高め合い、人として成長できる場所と捉えています。

一人一人が自身の特性を生かしてその能力を発揮して各人の役割をこなし、更なる成長につなげて、それぞれの豊かな人生につながる土壌づくりに取り組んでいます。

サツマ電機株式会社

認定番号 第77号 認定年月日 平成29年12月1日

所在地: 沼津市足高292-26

設立: 1970年2月14日

電話番号: 055-921-2577

HPアドレス: <http://www.satumadenki.co.jp>



事業内容: 産業用ブレーキの設計開発、製造、販売

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・月1回、全社員研修を実施

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ◆育児支援
有給での子の看護休暇、育児休業制度、育児のための短時間勤務制度
- ◆介護支援
介護休業制度、介護のための短時間勤務制度

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・年2回、全社員と社長との面談
- ・年2回、メンバーと職長の面談
- ・採用後3か月間、毎月のフォロー面談
- ・年次有給休暇は半日単位での取得可能（有給取得72%）
- ・職場会を月1回実施し、お互いの業務の状況や課題を共有
- ・全社員での週末清掃