



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	

従業員数

総従業員数 19人
 女性割合 約82%
 女性管理職割合 約66%

PRポイント

・令和5年度より新事業所設立。
 業務拡大中の障害者支援NPO
 法人です。

女性や高齢の方の力を借りて事
 業を運営しています

特定非営利活動法人ティンクル

認定番号 第72号 認定年月日 平成28年12月1日

所在地:沼津市大手町1-1-3 沼津産業ビル
 設立:平成17年2月
 電話番号:055-960-6760
 HPアドレス:<http://npo-tinkle.com>



事業内容:障害福祉サービス

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・令和5年度より女性管理者による事業所運営を行います
 性別ではなく意欲と能力を評価します
 →女性管理者は4月より職務に従事。収入も上昇

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・有給休暇の消化率50%超え
 →73%消化を達成しています
- ・育児状況に応じたフレキシブル勤務環境

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・給与規定・賞与規定の見直しによる明確な報酬と評価
 基準の構築を始めました
 →法人の今後を担う幹部候補職員への給与支給可能額が
 上昇しました。
 法人運営事業所の管理者の所得平均を500万~700万の
 レンジで評価できる体制を構築しています