



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	
有給休暇取得促進	
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	

## 従業員数

総従業員数 658人  
女性割合 約72.7%

## PRポイント

マックスバリュ東海株式会社は、イオングループの一員として静岡県・神奈川県・山梨県・愛知県・岐阜県・三重県・滋賀県に、食料品を中心としたスーパーマーケットを240店舗展開しています。(2023現在)地域密着経営に取り組み、コミュニティ社員(パートタイマー)主体の売場展開をすすめています。

## マックスバリュ東海株式会社 (沼津市内10事業所)

認定番号 第68号 認定年月日 平成27年12月1日  
所在地:浜松市中央区篠ヶ瀬町1295番地1(本社所在地)  
設立:1948年10月  
電話番号:053-421-7000  
HPアドレス:<https://www.mv-tokai.co.jp/>



事業内容:食品スーパーマーケット

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

キャリアアップ支援

- (1)「なでしこ勉強会」の開催  
パート社員を含めた女性従業員がいきいきと活躍できる土台となる能力を身につけるために、1年間にわたり「なでしこ勉強会」を開催。小売業の基礎、計数等を学びつつ、また女性視点での商品開発などを行い、次世代を担うリーダー育成に努めています。
- (2)コミュニティ委員会活動を通じたリーダー発掘育成に重点を置いています。
- (3)自己啓発の一環として、通信講座「イオンセルフスタディガイド」にて資格取得の援助を実施しています。

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1)男性従業員の育児休業取得推進
  - ・出生8週間以内の10日間有給育児休暇制度
- (2)年次有給休暇の取得推進
  - ・年次有給休暇の計画的付与導入
  - ・年次有給休暇の半日単位での取得が可能
  - ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能
- (3)リ・エントリー制度
  - ・出産・育児・介護等を理由に退職した従業員に対する、キャリア再開ニーズへの対応

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

【今後の取り組み】

#### ■ワークライフバランスへの取り組み

- (1)現管理職を対象としたダイバーシティ研修を実施
- (2)育児勤務者へのサポート体制の整備
- (3)男性育児休業取得の推進