



◆第1工場



◆第2工場

ヤマハモーターハイドロリックシステム株式会社 沼津事業所

認定番号 第62号 認定年月日 平成27年12月1日

設立:平成18年1月4日

◆第1工場 所在地:沼津市一本松636番地の1

電話番号:055-966-6111

◆第2工場 所在地:沼津市原2608-58

電話番号:055-957-7130

HPアドレス: <https://www.yhsj.co.jp/>



事業内容: 輸送機器部品の開発、製造、販売

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男女ともに同じ条件で募集、採用
- ・性別にとられない人事評価、昇級昇格制度
- ・スキルアップや資格取得にかかる費用の全額もしくは一部を負担、または奨励金を支給

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

■育児支援

- ・育児休職制度（子の満2歳の誕生日まで）
- ・育児のための短時間勤務制度、深夜業免除、時間外労働の制限
- ・休職前の職場への復帰、休職前の賃金を全額保障
- ・子の看護休暇の特別休暇の時間単位取得実施

■介護看護支援

- ・介護休職制度（最大1年）
- ・介護のための短時間勤務制度、深夜業免除、時間外労働の制限
- ・休職前の職場への復帰、休職前の賃金を全額保障
- ・介護休暇の特別休暇の時間単位取得実施

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・特別休暇の取得（結婚、出生、忌引、公務等）
- ・傷病・介護・看護の特別休暇の付与
- ・フレックスタイム制度有
- ・有給休暇の繰越、半日単位の使用が可能
- ・社内外にハラスメント相談窓口を設置
- ・ノー残業デーの実施（毎週金曜日、給与・賞与支給日）
- ・慶弔金、見舞金の支給
- ・在宅勤務制度、在宅勤務手当支給

CHECKポイント

| | |
|-------------------------------|---|
| 性別に関わらない採用・配置 | ○ |
| 女性の管理職登用促進 | ○ |
| 育児休業取得促進 | ○ |
| 介護休業取得促進 | ○ |
| 男性の育・介休業促進 | ○ |
| 時間外労働削減 | ○ |
| 有給休暇取得促進 | ○ |
| ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ) | ○ |

従業員数

総従業員数 241人
 女性割合 約15%
 女性管理職割合 約11%(企業全体)

PRポイント

ヤマハモーターハイドロリックシステム株式会社は、
 <期待を超える価値の提供>
 <チャレンジ精神ある風土>
 <社会貢献の遂行>
 を企業理念とし、自分の役割にと
 らわれず部門を越えて行動する
 ことを目指しています。

社員の声

女性の産休、育休取得率は100%!
 性別にとらわれず自分の能力を
 活かして働ける職場です。

