



株式会社イワサキ経営

認定番号 第60号 認定年月日 平成27年12月1日

所在地: 沼津市大岡984-1

設立: 昭和48年4月1日

電話番号: 055-922-9870

HPアドレス: <https://www.tax-iwasaki.com>



事業内容: 経営コンサルタント



みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

○募集、採用について性別にかかわらず同じ条件で行い、人員配置についても男女問わず本人の希望や能力、適性を考慮して決定しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- 女性社員の育児休業取得率100%、短期間育児休業を就業規則に定め、男性社員の育児休業取得の促進をしています。
- 育児・介護休業者がスムーズに職場復帰ができるように育児短時間勤務制度などで支援をしています。
- 繁忙期を除いて、毎週水曜日はノー残業デーと設定し、原則として定時に退社するよう推進しています。
- 有給休暇を取得しやすくするために、半日単位で取得することが出来ます。
- 子の看護休暇および介護休暇を有給とし、半日単位で取得することができます。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- キャリアアップやスキルアップのための社内研修制度を充実させ、また、外部研修への参加も積極的に奨励しています。
- 社員同士のコミュニケーションを図るため、フリーアドレス制を実施しています。
- 柔軟な働き方を尊重しテレワークを導入しています。



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 113人
女性割合 約55%

PRポイント

イワサキ経営グループ(株式会社イワサキ経営/税理士法人イワサキ)では、経営理念の中に「<社員第一>社員の成長と幸福を第一に考え、豊かな生活を支えます。」という項目を掲げ、お客様の幸せだけでなく社員自身の幸せも願っています。

社員の声

- ・7日間の育児休業を取得しました。公園で遊んだり、寝かし付けたり等、今しかできない貴重な経験ができました。(男性社員)
- ・発熱など子供の体調不良による、急な早退、遅刻にも対応してもらえありがたいです。