



富士山沼津駅北口 I



富士山沼津駅北口 II

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	
有給休暇取得促進	
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	

従業員数

総従業員数 52人
女性割合 約90.38%

PRポイント

(株)東横インは、女性従業員比率85%以上、女性管理職95%以上の女性が活躍できる職場です。沼津市男女共同参画推進事業所として、「東横イン富士山沼津駅北口 I」、「東横イン富士山沼津駅北口 II」の2店舗が認定を受けています。

株式会社東横イン(沼津市内2店舗)

認定番号 第59号 認定年月日 平成27年12月1日
 富士山沼津駅北口 I 所在地:沼津市高島町21番4号
 設立:平成18年8月30日
 富士山沼津駅北口 II 所在地:沼津市高島町13番3号
 設立:平成18年12月19日
 電話番号:055-924-1045
 HPアドレス:https://www.toyoko-inn.com



事業内容:ホテル事業

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

◆キャリアアップへの取組

- (1) 性別にとらわれない、スタッフの能力を生かす人事管理を実施
- (2) キャリアアップ支援制度の充実
(簿記検定・英語検定・秘書検定などを取得した場合に資格手当を支給)

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

◆仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 育児休業・子の看護休暇制度や所定外労働の制限、時間外労働の制限
- (2) 介護休暇・介護休業制度
- (3) 母性健康管理に関する措置

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み