



◆ 自社製品



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 35人
女性割合 約82.86%

PRポイント

「やわらかさと優しさをあなたに届けたい」をモットーにティッシュを作り続けて40年以上、資生堂ブランドのティッシュペーパーの歴史とともに歩んできました。お客様のお手元に届くまで大切に作らせていただいています。

株式会社原町加工紙

認定番号 第57号 認定年月日 平成26年12月1日

所在地: 沼津市原1058番地の2

設立: 昭和47年4月7日

電話番号: 055-966-6611

HPアドレス: <https://haramachikakoushi.com>



事業内容: ポケットティッシュ、ボックスティッシュ製造

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

創業当初から女性の雇用が常に80%を超え、女子力の恩恵を受けています。

- ・性別にとられない雇用
採用、配置、福利厚生等において男女平等です。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

育児・介護休業制度の推進
仕事と家庭の両立をストレスなく実現していたために、子育てや介護に余裕ある時間を持っていただけるよう休業規定を設けるとともに、勤務時間の短縮や有給休暇を1日単位でなく半日で取れるようにする等、働きやすい環境づくりをしています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

従業員全員との面談を定期的を実施
定着率を高めるためと、従業員の実情(子育て、介護、自身の体調など)やパワハラなどの現状を把握し、よりよい改善や配置替えなどを行う目的で実施している。また、新製品開発や新提案などの取り組みにも参加していただいています。