



KOHBUNSHA



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 24人  
女性割合 約37.5%  
女性管理職割合 約20.83%

## PRポイント

## 株式会社耕文社

認定番号 第54号 認定年月日 平成26年12月1日

所在地: 沼津市西沢田1288-3

設立: 昭和23年7月1日

電話番号: 055-925-0016

HPアドレス: <https://www.kohbunsha.co.jp>



事業内容: 広告販促物企画制作、出版物企画制作、  
映像制作 IT・メディア関連事業、印刷製本業全般

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・性別にとらわれない、社員の能力を生かす人事評価等級制度の実施。
- ・社長と社員一人一人の面談機会を不定期で設け、人生や働き方をテーマにコミュニケーションの場として意思疎通を図る。
- ・業界動向や商品、技術、機材など最新情報のため、都内開催の展示会への積極的な派遣。
- ・スキルアップの為、有料・無料を問わず外部研修・セミナー等の積極的な受講。
- ・各種資格取得に要する費用の助成。

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児休業制度、介護休暇制度、特別休暇制度（結婚・出産・忌引・傷病等）の整備。
- ・年次休暇の繰越と半日単位での取得が可能。
- ・月1回、各部署毎に有給残一覧表を回覧し、周知することでの取得促進。

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・休日カレンダーを設定し、新年会や日帰りレクレーション、他社工場見学の研修。（コロナ対策のため現在は休止中）
- ・年1回、期初に管理者会議で経営方針発表を実施。社長と各部門の管理者が活動方針発表を行い、1年間の会社の方向性を上長を通じて全従業員で共有。