

NO IMAGE



NO IMAGE



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 276人
女性割合 約42.03%

PRポイント

学校法人沼津学園

認定番号 第51号 認定年月日 平成25年12月1日

所在地:沼津市東熊堂491
設立:昭和17年3月31日
電話番号: 055-921-7942
HPアドレス: <http://www.hiryu.ed.jp>



事業内容: 高等学校・幼稚園

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- (1) 募集・採用・人事配置など、人事管理面での配慮
- (2) キャリアアップ、研修参加等に関する支援

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 育児休業制度の充実
- (2) 介護休業制度の充実
- (3) 特別休暇制度（結婚・出産・忌引・傷病等）の充実
- (4) 年次休暇の繰越、1時間単位の取得、非常勤職員の年次休暇等、時間の有効活用に配慮

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- (1) 毎日、朝礼・終礼を行い、1日の業務内容を確認するとともに、毎月行われる職員会議において活発な意見交換を行い、相互理解を深め職員の目的意識を明確にする。
- (2) 夏休みや冬休み等、生徒の長期休暇中、就業時間を短縮し、気分転換や研究時間に充てるよう設定している。