



(株)ツカサ 第一工場



(株)ツカサ 第二工場



(株)ツカサ 代表取締役

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 14人
女性割合 約28.6%

PRポイント

株式会社ツカサは、半導体製造設備部品、液晶製造設備部品、一般産業機械部品等の大型加工品の金属切削加工を行っている会社です。

株式会社ツカサ

認定番号 第49号 認定年月日 平成25年12月1日

所在地: 沼津市桃里329番地

設立: 1986年

電話番号: 055-967-1953

HPアドレス: <http://www.tukasa.com>



事業内容: 金属切削加工

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- 〈採用〉原則として新卒者採用を中心とし、男女にこだわらず選考しています。選考方法は、面接による人物本位の採用基準とし、チャレンジ精神溢れる自立・自律の若年者を求めています。
- 〈人事〉ご本人の意欲・能力・実績を尊重し、昇進・昇給を行っています。一つだけの業務(担当機械)に限定せず、「多能工化」を目指しています。
個々の社員キャパシティの拡大 = 会社の成長となります。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・1日単位の休暇の他、半日単位の休暇も取得可能

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・職種による各種教育の実施や、自己啓発に係わるトレーニングスクールへの参加により、キャリアアップ、スキルアップのための学習支援を積極的に行っています。
- ・就業時間外に、社員が自主的に勉強する機会を提供し、支援しています。
- ・定期的に社員と経営陣との懇談の場を設け、個人スキルアップに向けた支援及び会社に対する要求、悩み等をテーマとした、コミュニケーションを図っています。

社員の声

私は工業系の卒業生ではありませんが、ものづくりに興味があり(株)ツカサに入社しました。最初は覚える事が多く大変でしたが、製品が出来るようになると、達成感が湧き、今はやりがいのある仕事だと思っています。