



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 120人  
 女性割合 約30.0%  
 女性管理職割合 約11.8%

## PRポイント

女性の育休取得率100%(過去10年)  
 また、職場復帰後の時短制度利用率も100%で、育児をしながらでも働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

## 日本ガス興業株式会社

認定番号 第47号 認定年月日 平成24年12月1日

所在地:沼津市原430番地

設立:1917年12月

電話番号:055-966-1101

HPアドレス:<https://www.j-gas.co.jp/>



事業内容:液化石油ガスの販売、石油製品の販売、住宅設備機器の販売、省エネルギー機器の販売、各種保険販売代理店業、バナジウム天然水の販売、電力販売事業

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

#### ◆資格取得の推進

従業員のスキルアップを目的にLPガス等の資格はもちろん、営業部門、管理部門で必要な資格を取得することを推進し、対象者には報奨金を支給しています。

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

育児・介護規定に基づいた育児・介護休業の取得や短時間労働制度を導入しています。また復帰後も仕事と家庭が両立し易い環境づくりを行っています。

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

#### ◆休暇制度

勤続10年、20年、30年と勤務していただいた従業員には「リフレッシュ休暇」と「特別手当」が支給されます。現在、「次世代育成支援対策推進」で従業員年間1人当たりの残業を270時間未満にすることを目標にしています。

#### ◆社員の親睦を深める

日本ガス興業(株)では「社員会」という組織があり、静岡県内の離れている営業所の人たちと親睦を深めるために、食事会や旅行などレクリエーションを行っています。(現在はコロナ禍のため実施しておりません。)