



本社工場



安全でおいしい商品

## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	
有給休暇取得促進	
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	

## 従業員数

総従業員数 23人  
女性割合 約13.04%

## PRポイント

# 秋元水産株式会社

認定番号 第42号 認定年月日 平成23年12月1日

所在地: 沼津市大塚37番地の1

設立: 昭和26年3月22日

電話番号: 055-967-0001

HPアドレス: <http://www.akimoto-suisan.co.jp/>



事業内容: かつお削り節等海産物加工業

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

#### ◆ 高齢者の継続雇用

従業員のパート比率の高い当社にとって、パート従業員（特に女性）の戦力化はかせません。経験を積んだパート従業員の高齢化に対応するため、健康管理に重きを置き60歳以降も継続雇用を行なっています。

また、作業現場において、やる気のある方のリーダー育成とその処遇向上も、今後進めていく予定です。

経験の多いパート従業員の技術継承を社員とともに進め仕事の平準化をし、仕事のしやすさを実現していきます。

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

#### ◆ 経営方針発表会の開催

年に一度、期初に経営計画を策定した後、市内のホテルに会場を設け、全従業員が一同に会し、経営者トップの方針発表、社員の所信表明を行い、1年間の会社の進むべき方向を、全従業員が共有できるようにしています。（会の終了後、全従業員でパーティーを行なっています。）

#### ◆ 改善運動の推進

改善提案の様式を設定し、広く従業員から提案を提出していただいています。

提案された案件はすみやかに、改善委員会が検証・実施をし、特に現場作業の仕事のやりにくさを、現場の声を反映して、やりやすいように改善しています。

年2回、優れた改善提案は報奨制度を設け報奨しています。

また、提出件数の増加のためにも工夫をこらしています。