



株式会社東日

認定番号 第35号 認定年月日 平成22年12月1日

所在地: 沼津市大岡2240番地の16

設立: 昭和40年10月1日

電話番号: 055-921-8053

HPアドレス: <http://www.tohnichi-net.co.jp>



事業内容: 建設コンサルタント (土木設計・測量・地質調査・地理情報システム・補償)

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

～ 会社を支えるのは『人財』～

性別にとらわれず、従業員の能力を生かすべく、一人ひとりのスキルアップに力を注いでいます。常に高い品質と新しい価値をお客様に提供していくには、社会情勢の変化を的確にとらえ最新の技術を継続的に学習することが求められます。弊社は、従業員一人ひとりが日々の仕事を通じて成長するための社内研修や、さらなる成長の機会として各種社外研修への参加を積極的に提供し、男女区別ない資質向上に努めています。また、社内人事制度に基づいた人事管理、独自の「専門資格奨励規程」により、キャリアアップできる環境整備を推進しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

～ それぞれの未来（しあわせ）のために～

仕事と子育ての両立は男女の差別なく推進されるべきであるという考えから、「育児休業規程」に基づいた休暇取得・短時間勤務等を導入しています。また、個々の生活スタイルに即した雇用形態を整備するために、介護・看護のための制度も導入し、仕事と家庭が両立できる職場環境づくりを積極的に行っています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

～ 同じ目的をもった同志のコミュニティー～

性別による固定的な役割分担にとらわれず、一人ひとりの能力を発揮できるよう、日々職場環境の改善に努めています。また、コミュニティー機会（イベント等）の企画・実施により、従業員相互の信頼を深め、円滑な運営と生産性向上を目指しています。

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 93人
女性割合 約26.88%

PRポイント

株式会社 東日は、地域に根ざした総合建設コンサルタントとして、様々に変化する社会ニーズや地域ニーズに応えながら、活力、安心・安全、環境・景観に配慮した豊かな生活環境や空間を創造・提案しています。

