



沼津商工会議所

## 沼津商工会議所

# 100TH ANNIVERSARY

未来への挑戦 100年の誇り

### CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

### 従業員数

総従業員数	24人
女性割合	約33.3%
女性管理職割合	約14.3%

### PRポイント

沼津商工会議所は、令和6年度に創立100周年(大正14年1月17日創立)を迎えます。

実行委員会や専門部会の開催を始め、会員事業所と役職員が一丸となり、地域経済の更なる活性化に向けた事業を実施していきます。

## 沼津商工会議所

認定番号 第26号 認定年月日 平成21年12月1日

所在地:沼津市米山町6番5号

設立:大正14年1月17日

電話番号:055-921-1000

HPアドレス:<https://www.numazu-cci.or.jp>



事業内容:地域総合経済団体

### みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

#### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・職員それぞれの能力と適性に合った人事配置  
職業能力等評価シートを活用し、意向、能力、適性等を把握しています。
- ・職員の能力開発の助成・支援  
企業からの経営相談ニーズが高度化・専門化・多様化する中で、当所の職員の自己研鑽を基本に、資格取得を目的とする学習に対する助成・支援を促進しています。
- ・職員のスキルアップ研修実施  
OFF-JT(外部で企画開催されるセミナーなど)による職制別研修、業務別研修への積極的参加を促しています。
- ・女性職員の活躍推進  
女性管理職や女性経営指導員等の登用により職員の能力を生かす人事管理に取り組んでいます。

#### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・年次有給休暇等の計画的な取得促進  
年次有給休暇は、1時間単位、半日単位で取得することができ、時間の有効活用に配慮しています。夏季休暇3日、リフレッシュ休暇2日を有効利用した連続取得の奨励に努めています。
- ・ノー残業デー  
毎週水曜日は定時の退勤を促しています。週に一度は早く帰宅し、健康の保持・増進を図ると共に、業務生産性の向上に努めています。

#### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・デジタル化推進のためのITスタッフや会報誌の企画取材等に取り組む会報誌編集スタッフ等、若手を中心に課を横断するスタッフ制を導入しています。
- ・セクシャルハラスメント防止に関する方針を定め、職員からの相談に応じる専門の窓口を設置しています。
- ・10年、20年、30年、40年と勤続期間が満10年に達した職員を表彰する制度があります。