



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 29人  
女性割合 約10%

## PRポイント

人間尊重・明るい職場、  
仕事もいちばん、  
遊びもいちばん！

# 東京コンピュータサービス 株式会社 静岡支店

認定番号 第24号 認定年月日 平成21年12月1日

所在地:沼津市大手町3丁目8番23号 ニッセイスタービル3階

設立:1980年9月

電話番号:055-962-8861

HPアドレス: <https://www.to-kon.co.jp/>



事業内容: コンピュータの販売・開発・保守

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・採用方針は大学卒業者を対象に、男女・専攻を問わず採用活動を実施し、誠実で忍耐力のある人材を採用しております。新入社員は、安心して仕事が始められるよう約一年間かけて研修を受け、ITエンジニアの基礎知識を習得します。弊社では男女均等の機会を基本とし、上記の新入社員教育からスタートし、各種の社員教育制度を通してプロの社会人として成長することを願っています。

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・時間のゆとりを持つことにより、家事・育児・介護等について、男女がその特性や能力を生かした分担をし、バランスの取れた家庭生活を整えることが、男女共同参画に必要なことと考えます。このため弊社では時間のゆとりづくりとして、有給休暇の半日単位(午前・午後)での取得を可能にし、短時間で済む家事等に対し有効に適用できるように制度化しています。これは会社と家庭の時間配分に関しよりの確な利用の形態を目指しています。またIT業界の特性から特定時期や緊急性により、就業時間が不規則に成りがちですが、たえず労働時間の短縮を心掛け、コンピュータで時間管理を行い、場合によって超過勤務の制限及び健康管理上産業医の面談を実施しています。

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・社員の給与は、年齢に応じた生計を賄う給与として「年齢給」と、人事考課により職務能力を評価しながら能力に応じて支払われる「職能給」で構成されています。更に管理職層には業務遂行努力・成果に見合う評価として、職務役割給の段階的導入の検討に入っております。基本的には男女とも同学歴、同年齢で同一の給与ラインに並び、そこから能力や業績に応じて昇給・昇格を繰返し中間管理職・管理職へ昇進します。以上の処遇は男女共通で適用しています。