

医療法人社団賢仁会



NUMAZU HAMAYU HOSPITAL



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 46人
女性割合 約66.28%

PRポイント

2024年から杉山病院は沼津はまゆう病院へと名称が変わりました。
今後も職員が働きやすい職場づくりに邁進してまいります

医療法人社団賢仁会 沼津はまゆう病院

認定番号 第21号 認定年月日 平成21年12月1日

所在地:沼津市錦町3番地の5

設立:昭和22年11月

電話番号:055-963-4114

HPアドレス:<https://kenjinkai.hospital/>



事業内容:病院

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

採用・人事

男女の性別にこだわらず、やる気や才能・能力によっての給与体系・管理職登用など積極的に行っています。女性だから昇任・昇給できないということはありません。業務に関係する資格取得支援の補助体制の構築に向けた準備

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

育児支援

- ・育児・介護休業、子の看護休暇、育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限並びに、育児・介護短時間勤務などの制度があります。
- ・育児・介護休暇後の勤務は、原則として、休業前の部署及び勤務としています。

一人一人のライフスタイルにあわせて、短時間労働を可能としていきます。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

個人目標を設定し、公平な人事考課により昇給・昇任・昇格の実施
専門職員・管理者など適性にあった内部・外部研修の実施

職員の健康管理への取り組み

健康で長年にわたり勤務できるよう、職員の健康管理の充実を図っています。

- (1) インフルエンザ予防接種の費用補助
- (2) B型肝炎ワクチン抗体検査実施と必要な接種補助