



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	

従業員数

総従業員数	49人
女性割合	32%
女性管理職割合	約9.0%

PRポイント

「私たちは常に挑戦する精神をもち、未来に向けて価値を創造し、顧客満足、社会貢献を通じて、全員が自己実現できる会社を目指します。」を経営理念として、男女が共同で参画できる職場環境を目指しています。

株式会社トライ・カンパニー

認定番号 第18号 認定年月日 平成21年12月1日

所在地: 沼津市双葉町9番11-4号

設立: 平成2年4月26日

電話番号: 055-920-7111

HPアドレス: <http://www.trycompany.co.jp>



事業内容: 保冷材及び鮮度保持資材の製造・販売

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男女とも同じ条件で募集・採用をしています。
- ・男女問わず、管理職の登用をしています。
- ・資格取得等に要する費用の助成を行っています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

◆ 育児支援

- ・1歳未満・1歳以降(1歳6ヶ月までを限度)の育児休業を取得できます。
- ・復職後は原則として、休業前の部署・職務とし、賃金も育児休業前の給与を保障します。
- ・小学校就学前の子の養育の為に、短時間勤務や始業・終業時刻の繰上げ繰下げを導入しています。
- ・小学校就学前の子を養育する者で、病気やケガをした子の看護のために看護休暇を取得できます。(1年に5日間・2人以上の場合は10日間を限度)

◆ 介護支援

- ・介護休暇を取得できます。(1年に5日間・2人以上であれば10日間を限度)
- ・復職後は原則として、休業前の部署・職務とし、賃金も介護休業前の給与を保障します。
- ・仕事と介護を両立する為に(連続する3ヶ月を限度)短時間勤務や始業・終業時刻の繰上げ繰下げを導入し、時間外・深夜勤務等を回避できます。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・セクシャルハラスメント等の防止に関する方針を明確化し、従業員に周知し、相談窓口を設置しています。
- ・半日単位の年次有給休暇が取得できます。

社員の声

子供の体調不良や行事でお休みを取る時に、いつも心配する言葉や快く「行っておいで!」と言ってもらえるので、安心して休みを取ることができます。同じ様に誰かが大変な時にはサポートしてあげたいと思える会社です。

