



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 370人
女性割合 約9.7%

PRポイント

「世界とともにある企業」「社会から必要とされる企業」の実現を目指し、全ての従業員が高い意欲とやりがいを持って働けるようさまざまな取組を推進しています。

矢崎エナジーシステム株式会社 沼津製作所

認定番号 第13号 認定年月日 平成20年12月1日
所在地:沼津市大岡2771番地
設立:1951年
電話番号:055-924-2230
HPアドレス:<http://www.yazaki-group.com>



事業内容:低圧・高圧ケーブル、分岐付ケーブル、通信銅軸ケーブル、防災ケーブル等各種電線ケーブルの製造

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

◆社内教育の整備

階層別教育を「大学」と称し、知識の習得を実施してきた中で、本年より更なる専門性を高めた「院」をスタートさせました。その中に「男女共同参画推進」をカリキュラムに入れ、従業員の知識向上に取り組んでいます。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

◆バックアップホリデー制度

従業員や家族の生活の安定と、有効的な時間活用を促進することを目的とし、長期療養やボランティア活動の際、積立有休（昨年未使用の有休5日/年を積立）を利用できる制度です。

◆育児・介護休業制度

育児・介護を必要とする従業員の雇用継続を促進・福祉増進・経済社会の発展に資することを目的とした制度です。仕事と家庭の両立のため、利用する従業員も増加しています。

◆ノー残業デーと有給休暇取得促進活動の実施

毎週火曜日と木曜日をノー残業デーとし、17時45分までの消灯を呼びかけています。また、有給休暇取得促進のため有休計画表を作成、職場内で共有することで業務を計画的に遂行し、有給休暇がとりやすい環境づくりに取り組んでいます。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

◆リフレッシュ休暇制度

従業員の「自己再発見」「生きがいの創造」「自由時間の活用」の促進を目的とし、特別休暇を付与します。心身ともにリセットされ、そこから良い仕事（ワーク）に繋がります。