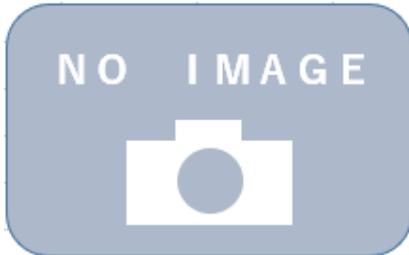




病院正面図



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 180人
女性割合 68.3%

PRポイント

公益財団法人復康会 沼津リハビリテーション病院

認定番号 第10号 認定年月日 平成20年12月1日
所在地:沼津市上香貫蔓陀ヶ原2510番地の22
設立:昭和33年4月1日
電話番号:055-931-1911
HPアドレス:<http://www.fukkou-kaijp/nrh/>



事業内容:神経内科、内科、リハビリテーション科、
消化器内科

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・年齢、性別、経験にかかわらず、全ての職員がキャリアアップできるような研修機会の提供や、資格取得、知識・技能の取得向上等を積極的に支援しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児・介護により休職をした職員が復職を希望した場合、休職前と同じ職場に円滑に復帰できるよう配慮しています。
- ・女性の産前産後及び育児休業は、該当するほぼすべての職員が、対象となる全期間、制度を利用し休業を取得しています。男性の育児休業取得も浸透してきています。
- ・家庭の事情等にも配慮し、柔軟な働き方ができるよう取り組んでいます。
- ・育児・介護休業制度の6時間の短時間勤務を採用しています。
- ・採用困難職種の職員に対し、認可保育園又は認可保育園に入所できるまでの間に静岡県に届け出ている認可外保育施設を利用した場合、特別保育料を100%補助します。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・本人の希望や家庭の状況に応じて、常勤職員・非常勤職員相互の身分変更が行えるよう取り組んでいます。