



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 1,271人
女性割合 約37%

PRポイント

スルガ銀行株式会社

認定番号 第5号 認定年月日 平成20年12月1日

所在地: 沼津市通横町23番地

設立: 1895年10月

電話番号: 055-952-6335

HPアドレス: <http://www.surugabank.co.jp>



事業内容: 銀行業務

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 育児休業者に育児休業復帰支援プログラム「wiwiw（ウィウィ）」や社外eラーニングを提供し、育児休業明けのスムーズな職場復帰を支援
- (2) 育児を行う社員の短時間勤務対象者の拡大や時間外労働の免除など、社員の育児や介護ならびに女性社員の長期的なキャリアを支援
- (3) 結婚や産休育児休業復帰の際の勤務地等の要望への配慮
- (4) 育児支援休暇の取得推進による男性社員の育児への参画を促進

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- (1) 早帰り推進日を設定
 - ・毎週水曜日（月末営業日除く）、年8回のライトダウン、年2回の定時退社週間
- (2) 長時間労働を抑制するため、パソコンの利用時間を制限
 - ・パソコン利用時間制限（通常8時～17時まで利用可能）
 - ・時間外勤務の事前申請（最長20時まで利用可能）
- (3) 時差出勤制度の利用を啓蒙
- (4) 年次有給休暇の取得を啓蒙
 - ・連続休暇（バカンスサイン、リフレッシュ休暇）、半日単位の有給休暇、JOY2 DAY