



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 845人
女性割合 約73%

PRポイント

社会福祉法人春風会は、沼津市・伊豆市・伊豆の国市で特別養護老人ホーム4施設、「あしたかホーム」「みはるの丘浮島」「伊豆中央ケアセンター」「ぬくもりの里」と救護施設「沼津市立高尾園」の5つの施設を拠点とし、令和3年度は、
・質の高い介護サービスの提供
・地域に信頼され、愛される施設作りの推進
・職員が夢と誇りを持って、楽しく、いきいきと働ける魅力ある職場づくりの3つを基本方針として、様々な福祉サービスを提供しています。

社会福祉法人春風会

認定番号 第3号 認定年月日 平成23年12月1日

所在地:沼津市東椎路1742番地の1

設立:昭和51年8月25日

電話番号:055-967-1166

HPアドレス:<http://www.shunpuukai.com>



事業内容:高齢者・障害者・児童福祉サービス

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

◆男性の育児参加促進事業への取り組み

平成19・20年度の2年間、「公益財団法人21世紀職業財団」の助成を得て、男性の育児参加促進事業に取り組みました。

- ・男性の育児参加の必要性についてパンフレットや広報誌などで職員への周知・啓発を図る
- ・一般職員、管理職員へのビデオ視聴等による研修の実施
- ・未就学児を持つ男性職員による育児参加計画書の作成と育児への支援協力
- ・職員の育児参加に関するアンケートの実施

男性も女性も育児にしっかり関わることができる職場の環境を整えることが大切です。
男性、女性を問わず育児休業を取得し、職場復帰できる職場にしていきたいと思います。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

◆働きやすい、魅力ある職場作りをめざして

- ・配偶者の出産休暇の取得を推進するとともに誕生日休暇を導入しました。
- ・出産祝い金、育児休業からの職場復帰奨励金を導入しました。
- ・新人・中堅・リーダーの階層別の体系的な研修を実施し、資格取得を支援する資格取得支援制度を導入しました。
- ・奨学金を返済している職員に奨学金返済手当を導入しました。
- ・各職場における会議の効率化と現場の職員の意見を取り込みやすい環境の構築に努めています。
- ・新規採用職員に先輩トレーナーを任命し、職場への定着を図っています。
- ・平成26年4月からプレーグあしたかに企業内託児所「ぼっぼ」を開設しました。
- ・令和3年1月から成人祝い金、入院見舞金を支給します。
- ・脳ドック受診への助成制度を設けています。