



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 1,027人
女性割合 約16.65%

PRポイント

株式会社リコーは、CHECKポイントのすべての項目を積極的に推進しており、常に従業員が働きやすい職場づくりに取り組んでいる。現在は、オンラインも活用して復職支援セミナー等実施。

株式会社リコー 沼津事業所

認定番号 第1号 認定年月日 平成20年12月1日

所在地: 沼津市本田町16番1号

設立: 1960年4月1日

電話番号: 055-920-1000

HPアドレス: <http://www.ricoh.co.jp/>



事業内容: O A 機器サプライ商品の研究開発製造

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・ e-learning 行動規範教育: 全従業員受講 (1回/年)

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

《仕事と育児の両立支援制度》

- 1・子どもが3才までの育児休職・短時間勤務
- 2・子どもが3才～小学3年生までの育児短時間勤務
- 3・看護休業(子どもが小学校就業前まで)
- 4・ベビーシッター助成金制度(子どもが小学3年生まで)

《仕事と家族介護の両立支援制度》

- ・ 介護休職・短時間勤務

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・ ワークライフ・マネジメントセミナー、育児休業からの復職者を対象とした「復職支援セミナー」の開催(本社主催にて実施)
- ・ ファミリーデー(子供参観日)の開催

《仕事とボランティアの両立支援制度》

- ・ ボランティア休職

《支援休暇制度》

- ・ 「ボランティア活動」「家族の介護」「子どもの看護」「本人の私傷病」のために取得出来ます。
- ・ 「配偶者転勤特別長期休暇」を取得出来ます。