

就労専門部会 活動状況報告書

1 開催状況 ※前回全体会（令和6年9月）以降の開催状況

第3回 令和6年11月26日（火） 場所：サンウェルぬまづ 大会議室

2 協議事項（貴専門部会で重要度の高い議題を2点以内に絞り込んでください）

(1) 4つのテーマの振り返りの実施

内容：

・「利用者の高齢化」「人材育成」「工賃向上」「ステップアップに繋がる支援」について、各事業所の取り組み状況について、報告を行った。

検討結果・課題等：

- 高齢福祉サービスへの移行を、積極的に取り組む事を共有した。
- 人材育成を行うにも、人手不足が原因による悪循環が生じ、取り組みまで至らない状況がある。どの事業所にも共通するテーマ（例えば虐待防止研修など）については、部会で実施していく。
- 令和6年度報酬改定において、就労継続支援A型事業では、工賃の向上以前に、現状を維持していく事自体も困難な事態になっている。そのため、事業所存続が困難となり、就労継続支援B型へ転換を図る流れが加速している。新たな販路を開拓するなど、出来る事への取り組みをしても、限界を感じている。
- ステップアップに繋がる支援を実施するためには、日頃、いかに個別支援計画をしっかりと立案し、共有できているかが重要となる。

(2) 障害者虐待防止について

内容：

・養護者からの虐待・施設従事者からの虐待を中心に、障がい者虐待防止センターによる講義を実施した。

・その後グループワークを実施し、虐待に関する具体的な対応事例や、対応に悩む事などを洗い出した。

検討結果・課題等：

- 虐待が疑わしい事例を発見した場合、速やかな報告や相談が必要だが、事業所ごと対応方法が周知されていない点など、課題が挙げられた。
- 障がい者虐待防止センターに、まずは相談することを提案した。

上記以外の協議事項（上記(1)(2)以外特筆することがあれば、標題だけ箇条書きしてください）

◇部会員一人一人の意見の積み重ねが地域課題となり、結果として課題の変革に繋がっていく力になることについて、常に考える。

3 その他

なし